

## Retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Forfatter: Grethe Asmundsen

Gyldig fra: 18.08.2022

Revisjon: 1.0

Godkjent av: Asbjørn Nilsen Aadnevig

Revisjonsfrist: 17.08.2024

ID: 5117



# RETNINGSLINJER OM RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

## VÅR TILNÆRMING

Nye Veier AS («Nye Veier») forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til gjeldende regelverk i Norge og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer at Nye Veier kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan selskapet håndterer eksisterende og potensielle negative konsekvenser av virksomheten.

Nye Veier skal gjennom sin virksomhet opptre på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Nye Veier respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold, herunder FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (1966), ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet og Verdenserklæringen om menneskerettigheter (1948). Disse omfatter, men er ikke begrenset til, foreningsfriheten og forhandlingsretten, samt retten til frihet fra tvangsarbeid, barnarbeid eller diskriminering i arbeidslivet.

Disse retningslinjene beskriver hvordan Nye Veier skal opptre for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hva Nye Veier krever av leverandører og andre forretningspartnere. Nye Veier legger til grunn ILOs åtte kjernekonvensjoner som en minimumsstandard for virksomheten, i leverandørkjeden og for forretningspartnere.

Nedenfor er fem prioriteringsområder som Nye Veier har identifisert i retningslinjene:

- **Ikke-diskriminering**  
Arbeide for rettferdig behandling av arbeidstakere uten diskriminering.
- **Moderne slaveri**  
Arbeide mot alle former for menneskehandel og tvangsarbeid.
- **Sikre arbeidsforhold**  
Arbeide for trygge, sunne og sikre arbeidsforhold.
- **Barnarbeid**  
Arbeide mot alle ulovlige former for barnarbeid.
- **Anstendige arbeidsvilkår**  
Arbeide for rettferdige lønninger og rimelig arbeidstid.

Nye Veier skal ikke innvirke negativt på andres menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og skal etterstrebe en korrekt håndtering av tilfeller hvor vår virksomhet direkte eller indirekte har hatt eller har negativ innvirkning på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Nye Veier skal være særlig oppmerksom på de rettighetene det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt, og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell negativ påvirkning.

## **FOR NYE VEIER INNEBÆRER DETTE AT:**

- Nye Veier krever at alle våre ansatte og innleid personell gjør seg kjent med og etterlever selskapets retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Nye Veier skal sikre kapasitet for etterlevelse av selskapets retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Nye Veier vil bruke aktsomhetsprosedyrer på en systematisk og hensiktsmessig måte som en integrert del av selskapets virksomhet.
- Nye Veier krever at våre leverandører og andre forretningspartnere opptrer i overensstemmelse med Nye Veiers etiske retningslinjer, og deler vår forpliktelse til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold når de arbeider for eller sammen med oss.
- Nye Veier krever at våre leverandører og forretningspartnere skal være særlig oppmerksomme på de rettighetene det er størst risiko for at de kan påvirke negativt og på de personer som er mest utsatt for slik eventuell negativ innvirkning, inklusive kvinner, barn og fremmedarbeidere.
- Nye Veier vil vurdere faktisk og potensiell innvirkning på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold som følge av våre aktiviteter og forretningspartnere. Hvor det er nødvendig og hensiktsmessig vil Nye Veier gjennomføre målrettede tiltak for å bidra til redusert risiko for slike brudd.
- Nye Veier vil bruke innflytelse overfor leverandører og forretningspartnere til å unngå eller redusere negativ innvirkning på menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold.
- Hvor vi har bidratt til negativ påvirkning på menneskerettighetene eller krav til anstendige arbeidsforhold, skal vi bruke vår innflytelse til å stanse eller begrense den negative påvirkningen, samt søke gjenoppretting.
- Nye Veier skal fortløpende vurdere og rapportere om fremdrift og effekt av tiltakene.
- Nye Veier skal ikke motarbeide berørte interessenters tilgang til andre former for avhjelp eller kanaler til avhjelp.