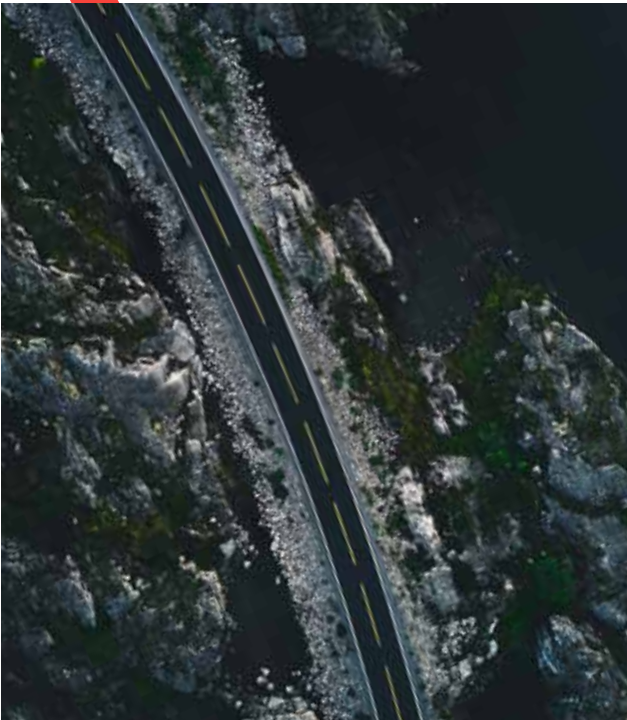


Årsrapport 2020





Innhold

Adm. direktør har ordet	3
Styrets årsberetning 2020	5
Dette er styret i Nye Veier	19
Om Nye Veier	21
Status for strekningene	26
Samfunnsansvar og bærekraft	33
Årsregnskap	47
Noter	52
Eierstyring	66
Revisors beretning	71

Forord fra administrerende direktør



Anette Aanesland
Adm. direktør

Året 2020 avsluttet fem års virksomhet for Nye Veier. Min personlige opplevelse er at vi har skapt resultater, vi har utfordret og vi har levd opp til mange av forventningene.

2020 ble året da vi jobbet med strukturen og rammene i Nye Veier. Dette arbeidet har gitt en organisasjon som er rustet for videre utvikling og nye oppgaver. Vi er godt forberedt til å ta imot nye prosjekter over hele landet. Vi er organisert mer uavhengig av geografi, og mer basert på kompetanse og fag.

Vår målsetting er å fortsatt være i ledelse på flere områder. Derfor har vi fått en ny strategi med noen tydelige strategiske prioriteringer. Prioriteringene skal bidra til å innfri forventningene det er til oss, og til å løfte oss de neste årene som kommer. Våre strategiske prioriteringer handler om økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet, effektiv organisasjon, sterk sikkerhetskultur og en ledende posisjon på miljø og klima i samferdselssektoren. Det er en naturlig forbindelse mellom de foreslåtte prioriteringene i nasjonal transportplan og selskapets prioriteringer. Vår nye strategi for selskapet ble behandlet av styret i januar 2021. Arbeidet med å gjennomføre prioriteringene og operasjonalisere strategien prioriteres høyt nå i 2021. Prioriteringene skal finnes igjen i mål og aktiviteter. Hele organisasjonen aktiveres i arbeidet med å konkretisere hvordan vi sammen skal gjøre de nødvendige strategiske prioriteringene.

«For Nye Veier var det en fare for smitteutbrudd på våre anlegg og blant våre ansatte. Med godt samarbeid med våre totalentreprenører og god planlegging ble konsekvensene håndterbare».

Covid-19 preget hele verden, Norge og Nye Veier gjennom store deler av 2020. Konsekvensene var store for enkeltpersoner, familier og samfunnet. Det sies at det kinesiske tegnet for krise har to deler: Fare og mulighet.

For Nye Veier var det en fare for smitteutbrudd på våre anlegg og blant våre ansatte. Med godt samarbeid med våre totalentreprenører og god planlegging ble konsekvensene håndterbare. Vi har holdt produksjonen på våre anleggsplasser oppe gjennom hele 2020. Våre leverandører og totalentreprenører har gjort en god jobb med smittevern. Pandemien skapte mulighet for utvikling. Digitale løsninger for folkemøter, medvirkning og andre møter ble raskt tatt i bruk. Erfaringen er at digitale folkemøter viste seg å engasjere andre og flere deltakere enn tidligere. Digitale folkemøter og digital medvirkning er løsninger vi fortsetter med.

Vårt arbeid med å redusere negative konsekvenser av vår virksomhet fortsatte i 2020. Nærmiljø, naturverdier, støy og drikkevann var sentrale tema. Dette er bakgrunnen for vårt arbeid med en ny plan for vårt klima- og miljøarbeid. Vår plan tar utgangspunkt i de nasjonale målene og strategiene for å redusere utslipp av klimagasser og ivareta miljø.

Nye Veier har en viktig rolle med å redusere utslippene av klimagasser fra samferdselssektoren. Vår erfaring er at leverandørene lar seg inspirere til å redusere utslippene av klimagasser. Planene for ny bro over Mjøsa er et godt eksempel. Vi ba om et prosjekt med reduserte utslipp av klimagasser. Svaret ble en bro, som har store deler med tre som materiale.

Nasjonal transportplan for 2022 til 2033

Forberedelsene til nasjonal transportplan for perioden 2022 til 2033 var sentral gjennom hele 2020. Vi har gjort prioriteringer etter de fem målene for Nasjonal transportplan:

- Enklere reisehverdag for trafikanter og økt konkurransevne for næringslivet
- Mer trafiksikker vei for pengene
- Effektiv bruk av ny teknologi
- Nullvisjon for drepte og hardt skadde
- Bidra til oppfyllelse av Norges klima- og miljømål



Anette Aanestad
Adm. direktør



Styrets beretning



Styrets beretning

VIRKSOMHETEN

Nye Veiers formål er å gjennomføre planlegging, utbygging, drift og vedlikehold av deler av det norske riksveinettet. Selskapet er 100 prosent eid av Den norske stat ved Samferdselsdepartementet. Nye Veier ble stiftet i 2015, og var i operativ drift fra 1. januar 2016. Selskapet har hovedkontor i Kristiansand og en utbyggingsportefølje per 31. desember 2020 på 700 kilometer riksvei med en estimert utbyggingskostnad på 188 milliarder kroner (2020-kroner). Driftsporteføljen er på totalt 81 km åpnet riksvei ved årsslutning 2020, og vil øke de kommende årene når nye veistreknings i porteføljen blir åpnet.

81 km

Driftsporteføljen er på totalt 81 km åpnet riksvei ved årsslutning 2020

MÅLOPPNÅELSE

Nye Veiers overordnede mål er å oppnå høyest mulig samfunnsøkonomisk lønnsomhet i de veiprosjekter selskapet har fått ansvar for. Dette målet ivaretas i alle faser av prosjektene, og i prioriteringen av prosjektene. Raskere utbygging, lavere kostnader, økt nytte og sikker utbygging av trafiksikre veier er viktige langsiktige indikatorer på om selskapet lykkes med oppdraget.

Nye Veier har et mål om å redusere kostnadene i prosjektene med 20 prosent målt opp mot 2016-estimatene for strekningene i oppstartsporteføljen. For strekningene som er åpnet og ferdigstilt frem til og med 2020 er det oppnådd en kostnadsbesparelse på 19 prosent. Nye Veier skal også realisere økt nytte for trafikantene i prosjektene. Dette løses ved kortere veitraseer, mer kostnadseffektive løsninger, kortere reisetid og økt trafiksikkerhet.

«Så langt har norske totalentreprenører vunnet over 70 prosent av kontraktene som er tildelt av Nye Veier».



Nye Veier åpnet to nye strekninger i 2020.

E6 gjennom Innlandet fra Kåterud til Brumunddal ble åpnet 1. juli, 2020, en strekning på 18 kilometer firefelts motorvei. I forlengelsen nordover ble en strekning på tolv kilometer på E6 fra Brumunddal til Moelv åpnet 26. oktober, en måned før tiden.

I 2020 inngikk selskapet tre nye kontrakter med entreprenører på strekningene E6 mellom Moelv og Roterud, E6 mellom Roterud og Storhove og E18 mellom Langangen og Rugtvedt. Nye Veier opplever god konkurranse om utbyggingskontraktene, med stor interesse fra både norske og utenlandske entreprenører. Så langt har norske totalentreprenører vunnet over 70 prosent av kontraktene som er tildelt av Nye Veier.

SAMFUNNSANSVAR OG HMS

Nye Veier tar et tydelig ansvar for å bidra til bærekraftig verdiskaping og bruker standarder for rapportering av samfunnsansvar etter FNs GRI-standard (Global Reporting Initiative). Det er valgt ut tema og indikatorer som det vil bli rapportert på i årene fremover. Temaene er knyttet til FNs globale bærekraftsmål og illustrerer hvordan Nye Veier bidrar til målene. Nye Veier bidrar særlig til bærekraftsmålene om innovasjon og infrastruktur, anstendig arbeid og økonomisk vekst og stoppe klimaendringer.

Innovasjon og infrastruktur

Nye Veier skal gi samfunnet mest mulig nytte ut av tildelte økonomiske rammer. Ved å øke nytteverdien og redusere kostnader i veiporteføljen oppnår Nye Veier økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet.

Trafikksikkerhet er viktig for Nye Veier og inngår som en integrert del i planlegging og bygging av Nye Veiers portefølje. Nye Veier bidrar med dette til å nå mål for trafikksikkerhet satt i Nasjonal transportplan og nasjonal tiltaksplan for trafikksikkerhet på veg for perioden 2018 til 2021. De overordnede mål og viktigheten av trafikksikkerhet er videreført og følges opp i våre totalentreprisekontrakter.

HMS

Nye Veier har oppnådd til sammen 21 minutter i redusert reisetid per reisende på de åpne strekningene E18 Tvedestrand til Arendal, E18 Rugtvedt til Dørdal og E6 Kolomoen til Moelv. Kostnadsreduksjonen for disse strekningene er på 3 648 millioner kroner sammenlignet med estimatet som forelå da selskapet overtok strekningene.

Digitalisering er et sentralt utviklingsområde i Nye Veier. I dag er flere av selskapets anleggsprosjekter fulldigitaliserte. Store deler av planprosessene er digitalisert, spesielt de delene som omfatter medvirkning i planarbeidet. En konsekvens av Covid-19 pandemien har vært raskere utvikling av digital medvirkning i planprosessene.

Nye Veier ønsker å anvende ny teknologi for å sikre lavest mulig levetidskostnader og dermed maksimal nytte for brukerne av veien.



Forskning og utvikling

Nye Veier ønsker å være en innovativ kraft som bidrar til fornyelse av arbeidsmåter og tankesett. Selskapet skal tenke langsiktig og skal jobbe systematisk med forskning, utvikling og innovasjon (FoUI), hvilket er tydelig vektlagt i selskapets strategi. Utgifter knyttet til FoUI prioriteres til forskningsprosjekter og medlemskap i klynger og nettverk som støtter opp under satsingsområdene til selskapet. Nye Veier deltar i forskningsprosjekter sammen med blant annet Universitetet i Agder, Cicero, NTNU, og Sintef.

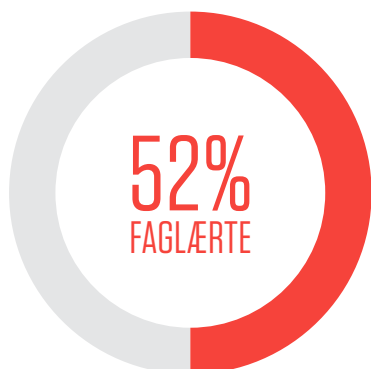
NYE VEIER HAR DEFINERT FIRE SATSINGSOMRÅDER INN MOT FOUI:

- 1: Gjennomføringsmodeller
- 2: Standardisering/Prefabrikking
- 3: Klima og miljø
- 4: Digitalisering

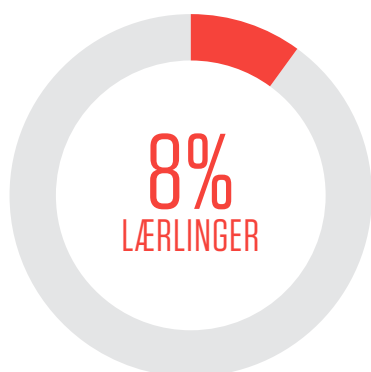


Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Nye Veier og selskapets leverandørkjede skal følge den Internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende konvensjoner om organisasjonsfrihet og retten til tariffavtaler, forbud mot tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering på arbeidsplassen. Nye Veier og selskapets leverandørkjede skal opptre i henhold til FNs konvensjoner for menneskerettigheter.



Nye Veier stiller høye krav til sin leverandørkjede knyttet til sikkerhet og seriøsitet. Selskapet stiller krav om at det skal foreligge oppdaterte planer og systemer for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø. Nye Veier er opptatt av å samarbeide med leverandørene for å oppfylle nullvisjon for skader og ulykker. Dette gjelder i gjennomføringen av prosjektene, og når veiene er åpnet for trafikk. Det stilles også krav til dokumenterte og implementerte prosesser for helse, miljø, sikkerhet og kvalitet. Kravene er basert på anerkjente standarder.

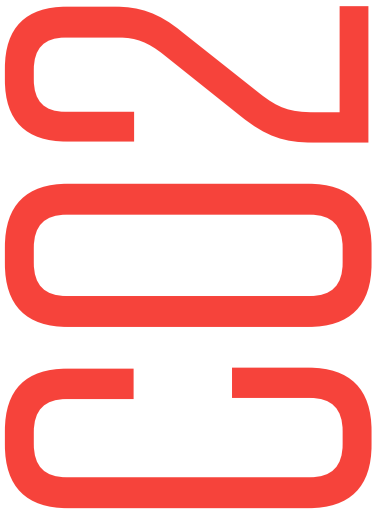


Nye Veier påser at entreprenørene følger opp kravene og rapporterer skader og hendelser. I 2020 ble det rapportert 1,94 arbeidsrelaterte personsaker med fravær per million arbeidede timer (H1) og 12,02 arbeidsrelaterte personsaker med og uten fravær per million arbeidede timer (H2). Tallene inkluderer totalentreprenører med underleverandører. Selskapet er ikke tilfreds med HMS-resultatene. Entreprenørene rapporterer på H2-indikator, for å sikre at vi også får rapportert personsaker som ikke medfører fravær. Vi har for mange hendelser i prosjektene. Det er positivt å registrere god rapportering og åpen rapporteringskultur (H5 verdi). Entreprenørene rapporterer hendelser og disse, i tillegg til nestenulykker hvor det kunne vært fare for liv og helse, følges opp med granskning.

Selskapet stiller krav til minimum 50 prosent faglærte og syv prosent lærlinger i gjennomføringen av oppdragene. I 2020 ble det rapportert 51,6 prosent faglærte og 7,7 prosent lærlinger.

Nye Veier arbeider for å sikre at korrupsjon og arbeidslivskriminalitet ikke forekommer i selskapet eller under utførelse av kontraktsarbeid. Selskapet har nulltoleranse for alle former for korrupsjon og arbeidslivskriminalitet. Viktige virkemidler for å motvirke korrupsjon er våre verdier, etiske retningslinjer, krav i regelverk og kontrollprosesser for anskaffelser. Aktiviteten innenfor eksterne revisjoner og kontroll av skatter, avgifter, lønns- og arbeidsvilkår, samt andre seriositetskrav, er økt i 2020. Kontrollene har avdekket brudd som har ført til tett oppfølging av totalentreprenør og underentreprenører. De mest alvorlige bruddene som avdekkes er i hovedsak knyttet til arbeidstidsbestemmelser og lønn. Totalentreprenørene har etter påvirkning fra Nye Veier intensivert arbeidet med seriositet og kontroll av lønns- og arbeidsvilkår.

Selskapet har en varslingskanal og prosedyre for intern og ekstern varslings. Selskapet jobber for en åpen ytringskultur hvor ansatte, leverandørkjeden og samfunnet rundt oss skal oppleve trygghet til å si fra om kritikkverdige forhold. Selskapet har ikke mottatt noen varslingsaker i 2020.



Bærekraft, miljø og klima

Nye Veier stiller høye miljøkrav, og selskapets leverandører skal ha planer og systemer for å ivareta ytre miljø. Krav fra myndighetene følges opp med målinger og forbedringstiltak.

Nye Veier har registrert tre alvorlige miljøskader i 2020. Hendelsene er knyttet til tunneldriving samt spredning av partikler til omgivelsene. Det er fulgt opp med egne granskninger, og det er utarbeidet læringsark.

For å sikre høy kvalitet på arbeidet med ytre miljø og bærekraft har Nye Veier besluttet at alle fremtidige prosjekter skal sertifiseres på bærekraft i tråd med CEEQUAL eller lignende.

I Nasjonal transportplan er det ambisiøse mål for reduksjon i utslipp av klimagasser. Nye Veier har satt som mål å redusere utslippene av klimagasser fra byggefasen med 40 prosent innen 2030, og redusere utslippet fra drift med 75 prosent, sammenlignet med en basline-beregning utført for året 2016. Det er utarbeidet grunnlagsrapporter for beregning av CO₂-utslipp for alle prosjekter i selskapets portefølje. Rapportene benyttes for å kunne utfordre og måle entreprenørene på reell reduksjon på utslipp av CO₂ i både planlegging-, bygge- og driftsfasen. Nye Veier har i pågående utbygginger konkrete eksempler på tiltak som gir reduksjoner i utslipp. Nye Veier samarbeider med universiteter, miljøorganisasjoner og aktørene i anleggsbransjen for å nå disse målene.

Nye Veier tar hensyn til miljøverdier på en helhetlig måte i alle faser av prosjektene. I 2020 har selskapet arbeidet med å redusere negative virkninger på naturressurser, naturmangfold, landskap, friluftsliv og kulturarv.

Nye Veier har som mål at det ikke skal forekomme noen miljøskade på prosjektene og arbeider målrettet for å unngå forurensning.



«Anette Aanesland ble administrerende direktør fra 1. januar, 2020».

ORGANISASJON

Anette Aanesland ble administrerende direktør fra 1. januar, 2020. Aanesland var tidligere direktør for Teknologi og utbyggingsstrategi i Nye Veier og har vært ansatt i selskapet siden oppstarten.

I 2020 ble det gjennomført en større endring i organiseringen av selskapet. Flere prosjekter ble samlet under felles ledelse. Målet er å utnytte synergier mellom prosjektene med felles kompetanse og ressurser på tvers av prosjekter og funksjoner. I tillegg er det et mål å etablere en slankere prosjektorganisasjon med en mer effektiv modell for gjennomføring av prosjektene. Selskapet gikk fra en ledergruppe på tretten til syv ledere, og fra fire utbyggingsområder til to utbyggingsporteføljer. Ny organisasjonsstruktur er tilrettelagt for å kunne håndtere en endret og utvidet portefølje.

LIKESTILLING OG MANGFOLD

Ved utgangen av 2020 var det 163 fast ansatte i selskapet. Kvinneandelen i selskapet var 30 prosent. I ledende stillinger var kvinneandelen 18 prosent.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i Nye Veiers strategier, verktøy og retningslinjer. Nye Veier arbeider kontinuerlig med å videreutvikle selskapets retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Blant annet i ny virksomhetsstrategi, sourcingstrategi, etiske retningslinjer for medarbeidere i Nye Veier, administrative bestemmelser, og prosess for varsling.

Økt mangfold og likestilling er en viktig del av Nye Veiers strategiske prioritering med å ta et tydelig samfunnsansvar. Selskapet vil øke mangfold og likestilling, med særlig vekt på rekruttering av flere kvinnelige medarbeidere innenfor kategorier av stillinger hvor det i dag er få kvinner. Ansatte skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, etnisitet eller kulturell bakgrunn. Nye Veier vil kreve at samarbeidspartnere og leverandører har strategier for mangfold, likestilling og inkludering, og at de driver i tråd med internasjonale avtaler og konvensjoner.

163
ANSATTE

Selskapet skal aktivt arbeide med kjønnsbalansen i selskapet. Det skal sikre flere vel kvalifiserte kvinner inn i ledende posisjoner, også gjennom rekruttering eksternt. Gjennom rekruttering vil Nye Veier ta en enda tydeligere profil på innovasjon, bærekraft og klima/miljø.

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Toppleidelse		Mellomledelse	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker *		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
49	114	0	4	22,4	4	0	1	1	6	7	26

*Antall uker foreldrepermisjon avvirket i 2020 – fordelt i snitt per antall kvinner/menn

Selskapet har et kombinert Arbeidsmiljø- og Bedriftsutvalg (AMU/BU). Det er i 2020 avholdt fire ordinære, og to ekstraordinære møter (disse to knyttet til organisasjonsprosjekt og Covid-19). Høsten 2020 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen viste gjennomgående gode resultater, men synliggjorde også forbedringsområder. Resultatene fra undersøkelsen er fulgt opp og områder som kan forbedres har tilhørende tiltak.

KULTUR

Selskapets tre kjerneverdier er fornyer, forbedrer og forsikrer. Disse verdiene skal kjennetegne Nye Veier. Sammen med visjon og forretningsidé ligger verdiene til grunn for overordnede mål, strategier og prioriteringer.

LEDERLØNNSERKLÆRING

Selskapet har utarbeidet en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Dette er i tråd med allmennaksjeloven § 6-16 a og statens retningslinjer for lederlønn. Lederlønns-erklæringen fremkommer av note fem i årsregnskapet. Styret skal sikre at eiers forventninger til lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte blir ivaretatt.

Styret opprettet i juni 2016 et kompensasjonsutvalg. Kompensasjonsutvalget er et saksforberedende organ for styrets behandling av kompensasjonsspørsmål og skal sikre at styret etterlever eiers forventninger til lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Kompensasjonsutvalget har hatt tre møter i 2020.



EIERSTYRING OG SELSKAPSLLEDELSE

Styret i Nye Veier legger vekt på å etablere og videreutvikle rutiner og praksis for god eierstyring og selskapsledelse. For å sikre en god dialog og et godt samspill mellom eier, styret og ledelsen, følges «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». Nye Veiers eierstyring og selskapsledelse baseres på norsk lov og Regjeringens til enhver tid gjeldende eierskapspolitikk.

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Styret opprettet i juni 2016 et revisjonsutvalg. Revisjonsutvalget er et saksforberedende organ for styret og skal støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell rapportering, revisjon, risikostyring, intern kontroll og etterlevelse av retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Revisjonsutvalget har hatt fem møter i 2020.

«Selskapet vurderer løpende risiko innenfor strategiske, finansielle og operasjonelle områder».

Risikostyring og internkontroll er sentrale elementer i Nye Veiers virksomhetsstyring. Selskapet vurderer løpende risiko innenfor strategiske, finansielle og operasjonelle områder. Tiltak og anbefalinger for å redusere risiko blir vurdert og legges frem for styret. Nye Veier følger systematisk opp elementene som avdekkes i vurderingene av risiko. Selskapet har utviklet en prosess for styring av risiko. Standardiserte prosesser for styring av risiko skal gi en enhetlig håndtering av risikoelementene i selskapet.

Operasjonell risiko

Gjennom konkurranseutsetting og utbyggingsaktiviteter blir Nye Veier eksponert for flere ulike typer risikoer. Selskapet ønsker ikke å påta seg eksponering mot risiko som selskapet ikke kan påvirke, og primært, kun ta på seg den type risiko som selskapet er best egnet til å håndtere. I anbudskonkurransene er det lagt til grunn strenge krav til seriøsitet og krav til selskapets eget arbeid med tilbud og kontrakter.

I evalueringen av tilbudene er tilbyders forståelse av risiko et viktig element. Tilbyderne skal oppgi de viktigste risikoene de ser for oss som byggherre. De skal beskrive risikoen og hva de vil gjøre for å redusere eller eliminere denne risikoen. Dersom risikoen blir en realitet, skal de beskrive hva de vil gjøre for å sikre at målene i kontrakten fortsatt nås. Dette gir Nye Veier som byggherre oversikt over risikoene tidlig i prosjektet. Selskapet kan sammen med leverandøren sette inn tiltak, som sikrer gjennomføring av prosjektet.

Prosjektene kompleksitet, størrelse, varighet og risiko vil variere. Det er avgjørende at risiko blir håndtert på en systematisk måte i alle deler av virksomheten og i alle faser av prosjektene.

Finansiell risiko

Selskapet har etablert retningslinjer for finansforvaltning for å sikre lav risiko knyttet til forvaltning av selskapets midler. Selskapet skal ikke spekulere i renter, aksjer og valuta.

Selskapet har kun én kunde, Den norske stat ved Samferdselsdepartementet. Finansieringen skjer gjennom vederlag fra Den norske stat og gjennom bompengefinansiering. Kredittrisikoen i selskapet er svært begrenset.

Likviditeten til selskapet anses tilfredsstillende. Selskapet mottar et årlig vederlag som utbetales over de seks første månedene fra Samferdselsdepartementet, og opptrekk av bompengefinansiering i henhold til bompengevaltalene.

Forutsigbarhet og langsiktig finansiering er avgjørende for å realisere selskapets mål.

«Forutsigbarhet og langsiktig finansiering er avgjørende for å realisere selskapets mål».



Strategisk risiko

Selskapet har utviklet en prosess for styring av risiko som systematisk avdekker og følger opp strategisk risiko i forhold til selskapets overordnede målsettinger og vedtatte strategi. Strategisk risiko og aksjoner følges opp løpende av administrasjonen og rapporteres til styre og eier hvert kvartal.



COVID-19

«Prosjektene med anleggsaktivitet var i 2020 i liten grad berørt av restriksjoner».

Situasjonen rundt Covid-19 berører også Nye Veier. Alle ansatte benyttet hjemmekontor fra tidspunktet da myndighetene satte inn omfattende restriksjoner for å begrense smitte. Det ble etablert krisestab i selskapet da den ekstraordinære situasjonen oppstod. Selskapet har så langt hatt tilnærmet normal drift, bortsett fra at en del eksterne og interne arrangementer ble avlyst. Omfanget av reiser ble redusert til det som var absolutt nødvendig. Prosjektene med anleggsaktivitet var i 2020 i liten grad berørt av restriksjoner. Selskapet følger dette tett og restriksjoner på grunn av pandemien kan få konsekvenser i 2021. Smitteverntiltak i form av innreiserestriksjoner vil kunne skape utfordringer for utbyggingsprosjekter under utførelse, siden flere prosjekter har leverandører som er avhengige av utenlandske arbeidstakere og nøkkelpersonell.

Internkontroll

Nye Veier gjennomfører jevnlig revisjoner innen ulike områder av virksomheten og hos sentrale avtaleparter. Selskapets internrevisor fremmer i samarbeid med administrasjonen forslag til revisjonsprogram, som er basert på vurderingene av risiko i selskapet. Forslaget til program for revisjoner behandles av styret. Resultatet av revisjonene, og oppfølging av at avvik blir lukket, rapporteres til styret.

Nye Veier gjennomførte i 2020 revisjoner blant annet knyttet til innkjøp, kostnadsestimering og prognosekvalitet, GDPR, prosjektoppfølgning og seriositet.

«Videreutvikle selskapet på en måte som sikrer en kompetent og nytenkende organisasjon. Omorganiseringen i 2020 var viktig i den sammenheng.»

STYRETS ARBEID OG SAMMENSETNING

Styret består av fem eiervalgte medlemmer. To medlemmer er valgt av og blant de ansatte. De eiervalgte medlemmene velges av generalforsamlingen og er alle uavhengige av selskapets daglige ledelse. Styret i Nye Veier har fire kvinnelige styremedlemmer, som representerer en kvinneandel på 57 prosent. Av aksjonærvalgte styremedlemmer er andelen kvinner 60 prosent.

Styret skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap og kompetanse om alle vesentlige forhold rundt Nye Veiers virksomhet og strategiske utfordringer. Det ble i løpet av 2020 avholdt tolv styremøter. I 2020 har følgende tema vært spesielt relevante for styrets arbeid:

- Videreutvikle selskapet på en måte som sikrer en kompetent og nytenkende organisasjon. Omorganiseringen i 2020 var viktig i den sammenheng.
- Endringer av styrende prosesser og dokumenter som følge av omorganisering.
- Håndtering av pandemien med COVID-19.
- Sikre Nye Veiers besvarelser i deloppdragene knyttet til Nasjonal transportplan.
- Ivareta god datasikkerhet og etterlevelse av personvernlovgivningen (GDPR).
- Utarbeidelse av revidert virksomhetsstrategi for selskapet.
- Videreutvikling av mål og strategier for klima og miljø i Nye Veier.
- Evaluere og velge riktig kontraktstrategi for kommende kontrakter.
- Sikre god ivaretagelse av HMSK og samfunnsansvar, risikohåndtering, fremdrift og økonomisk styring med selskapets utbyggingsprosjekter.
- Utvikle og få gjennomslag for selskapets standardisering av veiens utforming gjennom konseptet «Normalveien». Blant annet gjennom arbeidet med ny veistandard for motorvei.
- Videreutvikle systemer, mål, avtaler og rutiner knyttet til drift og vedlikehold.
- Videreutvikling av prosessen for usikkerhetsstyring i utbyggingsprosjektene for å redusere risiko for kostnadsoverskridelser og øke mulighetsbildet.

57%

LØNNSOMHET

Driftsinntekter og resultat

Driftsinntektene i 2020 var 6 534 millioner kroner. Driftskostnadene var 6 951 millioner kroner. Årsresultatet var - 406 millioner kroner.

Selskapet har i 2020 tapsført to prosjekter hvor estimert sluttprognose er høyere enn inngått pris i vegutbyggingsavtalene med Samferdselsdepartementet. For begge disse prosjektene er estimerte overskridelser i sin helhet tapsført, uavhengig av fremdrift, etter god regnskapsskikk. Dette gjelder prosjektene E6 fra Ranheim til Værnes i Trøndelag (200 millioner kroner) og E18 fra Langangen til Rugtvedt i Vestfold og Telemark (700 millioner kroner). Kostnadsoverskridelsene har i hovedsak bakgrunn i krevende grunnforhold, samt regulatoriske endringer. Prosjektet på E18 er del av en større vegutbyggingsavtale som bygges ut i flere etapper, og hvor de første delene av avtalen er slutført med betydelig lønnsomhet og er resultatført i tidligere år. Vegutbyggingsavtalen er samlet sett lønnsom.

«Kostnadsoverskridelsene har i hovedsak bakgrunn i krevende grunnforhold, samt regulatoriske endringer».



Kapitalforhold og balanse

Totalkapitalen i selskapet var på 5 650 millioner kroner per 31. desember 2020. Av totalkapitalen utgjør egenkapitalen 62 prosent, 3 481 millioner kroner.

Likviditet og finansiering

Selskapets kontantstrøm i 2020 var positiv med 524 millioner kroner. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter var positiv med 525 millioner kroner, hvor forskjellen mot driftsresultat i hovedsak kommer fra endringer i arbeidskapitalen. Kontantstrømmen fra investeringsaktiviteter var negativ med en million kroner.

Forutsetninger for fortsatt drift

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse, med tilhørende noter, en rettvise oversikt over selskapets økonomiske utvikling og finansielle stilling. I samsvar med regnskapsloven § 3-3, 3. ledd nr.1 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, med bakgrunn i langsiktige avtaler med Samferdselsdepartementet som kunde.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapet er oppbemannet og godt rustet til å gjennomføre utbygging av de prosjektene som ligger inne i oppstartsporteføljen og de tre nye strekningene som ble overført selskapet i 2019. Organiseringen av selskapet ble i 2020 endret for å kunne håndtere en endret og utvidet portefølje.

Selskapet har trygghet for finansieringen gjennom avtale med Samferdselsdepartementet om langsiktig og forutsigbar statlig finansiering. Ordningen med finansiering fra bompenger har fleksibilitet i låneopptrekket og gjør at selskapet kan håndtere variasjoner i årlige utbetalinger til entreprenører og leverandører.

Aktiviteten i selskapet reguleres i henhold til inngåtte avtaler med Samferdselsdepartementet. Finansieringsordningen gjør det mulig å bruke tilstrekkelig tid til å arbeide med prosjektene i tidlig planfase for å øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten i investeringene. Regjeringen har foreslått å utvide Nye Veiers portefølje med Nasjonal transportplan for perioden 2022 til 2031.

Selskapets oppbygging av egenkapital vil brukes til selskapets formål.

«Organiseringen av selskapet ble i 2020 endret for å kunne håndtere en endret og utvidet portefølje.»

STYRETS ERKLÆRING

Styret bekrefter at årsregnskapet, etter vår beste overbevisning, er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder og at årsregnskapet for 2020 gir et rettvise bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Styret bekrefter at årsberetningen gir en rettvise oversikt over selskapets utvikling, resultat og stilling.

Kristiansand, 27. april, 2020

Styret har benyttet elektronisk signatur

Harald V Nikolaisen

Styrets leder

Eli Marie Giske

Eva Nygren

Dag Morten Dalen

Mari Skjærstad

Anette Aanesland, administrerende direktør

Harald Monsen

Cathrine Murstad

Styret

STYRETS LEDER: HARALD V. NIKOLAISEN

Harald V. Nikolaisen er administrerende direktør i Statsbygg. Han er utdannet siv. ing. fra NTNU og har mastergrad fra BI. Han har omfattende prosjekt- og ledelseserfaring fra Jernbaneløst, Norsk Hydro ASA, Dovre International AS og Statoil. Han er også styremedlem i Baneservice AS og president i PUReNET (Public Real Estate Network Europe).



ELI GISKE

Eli Giske er utdannet Master of Business and Marketing fra Oslo Handelshøyskole (nå BI). Hun driver i dag egen virksomhet hvor hun arbeider med styreoppdrag og konsulent-tjenester innenfor virksomhetsstyring. I tillegg til å være nestleder i styret i Nye Veier og leder av selskapets revisjonsutvalg, er hun styreleder i Sykehusapotekene HF, Bredvid AS og Spordrift AS, og styremedlem i Mimir Bidco AS. Giske har tidligere styreverfaring fra en rekke selskaper og har vært CFO i flere virksomheter, blant annet EVRY ASA og Posten Norge AS.



EVA NYGREN

Eva Nygren er utdannet arkitekt fra Chalmers Universitet i Gøteborg. Hun driver i dag egen virksomhet hvor hun tilbyr styre- og konsulentoppdrag. I tillegg til Nye Veier har Nygren styreverv i Swedavia, NRC Group ASA, JM AB, Diös AB, Troax AB, Ballingslöv International, Tyrens AB og Brandkonsulten AB. Hun har mange års erfaring fra teknikk- og konsulentbransjen, blant annet som VD i Sweco Sverige og konsernsjef i Rejlers. Frem til august 2016 var Nygren investeringsdirektør i Trafikverket i Sverige.



DAG MORTEN DALEN

Dag Morten Dalen er professor i samfunnsøkonomi ved Handelshøyskolen BI. Han har doktorgrad fra Universitetet i Oslo, og omfattende forsknings- og utredningserfaring knyttet til offentlig styring og regulering innen sektorer som samferdsel, energi og helse. Dalen var prorektor ved Handelshøyskolen BI i perioden 2010 – 2018, og var i den perioden nestleder og senere leder av nettverket for private høyskoler i Norge. Dalen har vært gjesteforsker ved flere utenlandske universiteter, deriblant Institute d'Economie Industrielle (IDEI) i Toulouse og University of California, Irvine. Dalen er for tiden medlem av det akademiske råd ved handelshøyskolen LUISS i Roma.



MARI SKJÆRSTAD

Mari Skjærstad er utdannet jurist ved Universitetet i Oslo og er administrerende direktør i BoligPartner AS. Hun har tidligere arbeidet som advokat i Wikborg Rein og i eget firma, Johnsrud og Skjærstad AS. Skjærstad har siden begynnelsen av 2000-tallet hatt flere nasjonale og regionale styreverv, blant annet i Mesta AS, Flytoget AS, Gjensidige ASA, Norfund AS, Forsvarsbygg, BoligPartner AS og Hedmark Trafikk FKF.



CATHRINE MURSTAD

Cathrine Murstad er leder for kontraktsoppfølging og advokat i Nye Veier AS. Hun er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo og sertifisert mekler gjennom Advokatforeningen. Murstad har omfattende kontrakts- og prosjekterfaring i og utenfor Norge. Hun har tidligere arbeidet som advokat i Aker Solutions, Schjødt og PwC, som dommerfullmektig og med skatteinnkreving i Finansdepartementet og Oslo kommune. Murstad er rådsrepresentant i Mekling.no og styremedlem i Bedriftsjuristene i Juristforbundet.



HARALD MONSEN

Harald Monsen er planprosessleder i Nye Veier AS. Han er utdannet sivilingeniør fra NTNU, og bedriftsøkonom fra BI. Monsen har bred erfaring fra ledelse av samferdselsprosjekter i plan- og prosjekteringsfasene. Han har tidligere jobbet i Jernbaneverket og i konsulentfirmaet Sweco. Monsen er styremedlem i Tekna og SAN i Nye Veier, og representant i firmaets arbeidsmiljøutvalg og bedriftsutvalg.



N

Om Nye Veier





PORTEFØLJEPRIORITERINGER

Nye Veier skal bidra til helhetlig og sammenhengende utbygging av trafikksikre riksveier, større kostnadseffektivitet, økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet i sektoren, og styrking og utvidelse av bo- og arbeidsmarkedsregioner.

Nye Veier skal (i) prioritere etter samfunnsøkonomisk lønnsomhet, ved å prioritere strekningene med høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet foran de med lav/negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet, og (ii) planlegge og bygge helhetlig, ved å planlegge for lange strekninger mellom knutepunkter, begynne utbygging der man får realisert nytten tidligst, og bygge sekvensielt der det er hensiktsmessig.

Selskapet har ikke egen inntjening/resultat som formål, og har ikke krav til avkastning på egenkapitalen. Selskapet er unntatt skatteplikt.

METODIKK FOR PORTEFØLJEPRIORITERING

Nye Veier har utviklet en metodikk for prioritering av porteføljen, hvor strekningenes samfunnsøkonomiske lønnsomhet, netto ringvirkninger, trafikk- og samfunnssikkerhet, og hensyn til helhetlig utbygging blir vurdert. Alle strekningene i porteføljen er en del av prioriteringen, med unntak av allerede påbegynte strekninger.

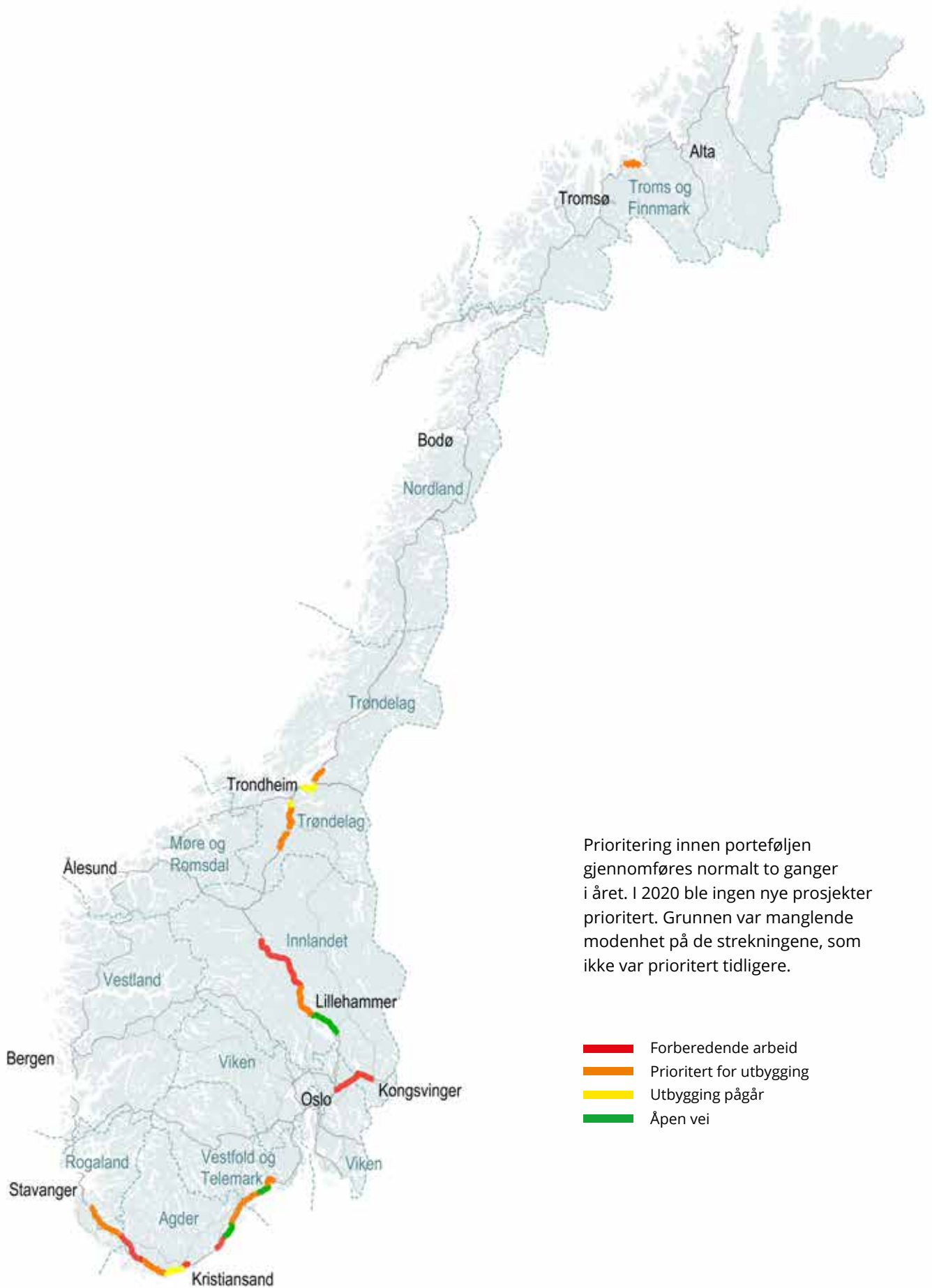
FAKTORENE SOM VURDERES I METODIKKEN ER:

Samfunnsøkonomisk lønnsomhet: Det førende kriteriet for prioriteringen av strekninger innenfor selskapets langsiktige finansieringsramme er samfunnsøkonomisk lønnsomhet. Dette måles i netto nytte per budsjettkrone. På sikt ønsker Nye Veier å utvikle metodikken for beregning av samfunnsøkonomisk lønnsomhet, ved å blant annet kvantifisere netto ringvirkninger.

Netto ringvirkninger: Inntil netto ringvirkninger inkluderes i beregningen av samfunnsøkonomisk lønnsomhet vil det vurderes kvalitativt, som et særskilt vurderingselement.

Trafikk- og samfunnssikkerhet: Nye Veier har en nullvisjon, og ønsker derfor å vektlegge trafikksikkerhet på de strekningene med høy ulykkesbelastning. I tillegg vil Nye Veier ønske å prioritere strekninger som er kritiske for å opprettholde god samfunnssikkerhet.

Hensyn til helhetlig utbygging: Gitt Nye Veiers mandat om mer helhetlig utbygging, vil spesielle hensyn som må tas for å kunne bygge helhetlig kunne vektlegges.



Prioritering innen porteføljen gjennomføres normalt to ganger i året. I 2020 ble ingen nye prosjekter prioritert. Grunnen var manglende modenhet på de strekningene, som ikke var prioritert tidligere.

- Forberedende arbeid
- Prioritert for utbygging
- Utbygging pågår
- Åpen vei

MÅL OG NØKKELTALL FOR NYE VEIER

Årsrapporten omtaler flere mål, indikatorer og nøkkeltall, som er under kontinuerlig måling og oppfølging. Dette kan være effekt- og resultatmål for våre leveranser, men også mål og indikatorer for organisasjonens utvikling og påvirkning på bransjen. Det oppfordres til å lese de enkelte delkapitler som gir ytterligere beskrivelser av målene.

Nye Veier utvikler klimabudsjetter og klimagassregnskap for alle prosjekter. I 2020 ble det arbeidet med å standardisere beregningene, og i 2021 arbeides det videre med å kalibrere selskapets klimamål med ny NTP. For ytterligere informasjon om selskapets klimaarbeid henvises det til kapittel om klimagassutslipp under «Samfunnsansvar og bærekraft».

- Mål 2020
- Resultat 2020

Rask utbygging*
Antall kilometer åpnet vei



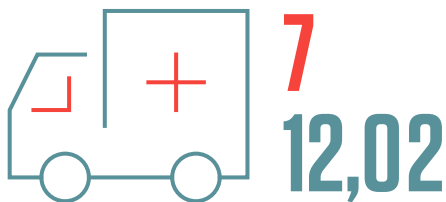
Lave utbyggingskostnader
Prosent kostnadsbesparelse på alle åpnete veistrekninger

20%

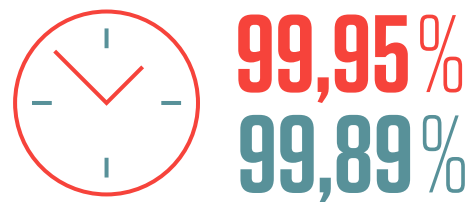


19%

Sikker utbygging
H2-verdi utbyggingsfase



God tilgjengelighet til veinettet
Årlig oppetid i driftsfasen i prosent



* Akkumulert siden oppstarten av selskapet

● Mål 2020

● Resultat 2020

Trafikksikre veier*

Reduksjon i antall personskadeulykker på åpnet vei

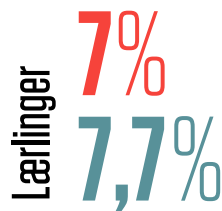


Redusert reisetid*

Spart tid per reisende



Seriøsitet i bransjen



Likestilling**



Miljøhendelser

M1 (per mill arbeidstimer)



Påvirkning av naturmangfold



* Akkumulert siden oppstarten av selskapet

** Kvalitativt mål: «Selskapet vil øke mangfold og likestilling, med særlig vekt på rekruttering av flere kvinnelige medarbeidere innenfor kategorier av stillinger hvor det i dag er få kvinner.» Arbeides med kvantitative mål.

*** Kvalitativt mål: Minimere areal tapt med viktige naturtyper

**** Kvalitativt mål: Minimere areal tapt med dyrket mark



Status for strekningene





STREKNINGER SOM ER ÅPNET

Nye Veier har åpnet 81 kilometer med trafikksikker riksvei siden oppstarten i 2016.

«Nye Veier har åpnet 81 kilometer med trafikksikker vei siden oppstarten i 2016».

E18 Tvedestrand til Arendal

E18 mellom Tvedestrand og Arendal åpnet 2. juli, 2019. Strekningen er bygget som en 22 kilometer firefelts vei med fartsgrense 110 km/t. I tillegg ble det bygget 14 kilometer fylkesvei.

E18 Rugtvedt til Dørdal

Nye E18 fra Rugtvedt til Dørdal åpnet 2. desember i 2019. Strekningen er 16,5 kilometer firefelts vei med fartsgrense 110 km/t. Prosjektet ble fullført til lavere kostnad enn beregnet. Det er også oppnådd gode resultater når det gjelder klimagassregnskapet.

E6 Kolomoen til Moelv

E6 fra Kolomoen til Moelv ble åpnet i 2020. Strekningen er på 42 kilometer og første prosjekt i utbyggingen av E6 i Innlandet. Strekningen inngår i utbyggingen av E6 fra Kolomoen til Øyer.

42KM



STREKNINGER SOM ER UNDER PLANLEGGING OG BYGGING

E18 SØRØST - FRA LANGANGEN I NORD TIL GRIMSTAD I SØR

E18 Langangen til Rugtvedt

Nye Veier har signert kontrakten med EIFFAGE Génie Civil. Kontraksverdien er på om lag 6,2 milliarder kroner eks. mva og inkluderer blant annet bygging av ny Grenlandsbru. Reguleringsplanen er vedtatt.

E18 Dørdal til Grimstad

Åtte kommuner inngikk i 2018 et interkommunalt plansamarbeid for utarbeidelse av kommunedelplan for strekningen E18 Dørdal-Grimstad. Det er første gangen at et slikt samarbeid er gjennomført på et veiprojekt i Norge. Det interkommunale plansamarbeidet er videreført og består nå av to delprosjekter.

E18 Tvedestrand til Bamble

Arbeid med reguleringsplan startet i 2020. Styret i Nye Veier har prioritert denne strekningen for utbygging. Prosjektet gjennomføres som et interkommunalt plansamarbeid.

E18 Arendal til Grimstad

Strekningen har inngått i arbeidet med kommunedelplan for E18 Dørdal – Grimstad. Strekningen er ikke prioritert for utbygging.

E6 INNLANDET - FRA MOELV I SØR TIL OTTA I NORD

E6 Moelv til Roterud

Strekningen er på elleve kilometer og inkluderer bro over Mjøsa. Prosjektet er under planlegging. Kontrakt som inkluderer reguleringsarbeid og bygging er signert med Berinor.

E6 Roterud til Storhove

Strekningen er på 21 kilometer inkludert cirka fire kilometer tunnel forbi Lillehammer, og ny bru over Lågen. Prosjektet er under planlegging. Kontrakt er signert med AF Gruppen som inkluderer reguleringsarbeid og bygging.

E6 Storhove til Øyer

Strekningen er på tolv kilometer med en lengre tunnel forbi Fåberg. Anbudskonkurransen ble kunngjort i 2020, og blir avgjort første halvår 2021. Forventet byggestart i 2021.

E6 Øyer til Otta

Veistrekningen er cirka 90 kilometer og er en forlengelse av Nye Veiers utbygging av E6 vei fra Kolomoen til Øyer. Strekningen er ikke prioritert for utbygging.

E6 TRØNDELAG - FRA ULSBERG I SØR TIL ÅSEN I NORD

E6 Trøndelag sør fra Ulsberg til Melhus

Nye Veier har optimalisert strekningen for å redusere kostnadene og øke samfunnsnyttene. Dette har ført til behov for å omregulere hele strekningen.

E6 Ulsberg til Vindåsliene

I november 2019 signerte Nye Veier kontrakt med det spanske entreprenørselskapet FCC Construcción A.S for utbyggingen av E6 fra Ulsberg til Vindåsliene. Arbeidet med reguleringsplaner pågår. Forberedende arbeid pågår.



«Statsminister Erna Solberg deltok i markeringen av starten på anleggsarbeidet på E6 mellom Ranheim og Værnes».

E6 Korporalsbru til Gyllan

Reguleringsplaner for lavere hastigheter enn 110 km/t er vedtatt. Strekningen er under planlegging for fire felt og 110 km/t, som vil bety en omregulering.

E6 Gyllan til Kvål

Reguleringsplaner for lavere hastigheter enn 100 km/t er vedtatt. Strekningen forventes omregulert til 110 km/t i løpet av 2022. Byggestart er forventet i 2022.

E6 Kvål til Melhus sentrum

Strekningen bygges med fire felt og 110 km/t i fartsgrense. Det var offisiell byggestart i oktober 2019. Strekningen bygges av Peab og fullføres i 2022.

E6 Trøndelag nord fra Ranheim til Åsen

Denne strekningen er vedtatt utbygd av Nye Veier etter optimaliseringsarbeid som har gitt vesentlig høyere samfunnsøkonomiske nytte i prosjektet. Det skal bygges 42 km med firefelts motorvei, med fartsgrense 110 km/t i all hovedsak.

E6 Ranheim til Værnes

Anleggsarbeidet startet i september 2020. Strekningen kan stå ferdig i 2025. Nye Veier har kontrakt med det spanske entreprenørselskapet Acciona Construction på utbyggingen.

E6 Kvithammar til Åsen

Nye Veier signerte kontrakt med Hæhre Entreprenør AS og rådgiverfirmaet Dr. Ing. A. Aas Jakobsen Trondheim AS i mai 2019 for av E6 mellom Kvithammar og Åsen. Planlagt byggestart er 2021. Reguleringsplanarbeid pågår i samarbeid med totalentreprenør og dennes rådgivere.

«E39 gjennom Mandal åpner for trafikk i desember 2021, og prosjektet slutføres sommeren 2022».

E39 SØRVEST - FRA KRISTIANSAND I SØR TIL ÅLGÅRD I VESTT

E39 Kristiansand til Lyngdal

Strekningen er prioritert for utredning med tanke på snarlig utbygging av styret i Nye Veier. Strekingen er delt inn i flere kontrakter og reguleringsplaner.

E39 Ytre ring i Kristiansand

Strekningen er under planlegging, men ikke prioritert for utbygging.

E39 Kristiansand til Mandal

Strekningen er under bygging. AF Anlegg AS er totalentreprenør. Arbeidet startet 9. oktober 2018. Veien kan åpne i oktober 2022.

E39 Mandal til Mandal by

Arbeidet er godt i gang med Hæhre Entreprenør AS. Det bygges sju kilometer ny E39. Pluss sju kilometer ny tilkomstvei til Mandal by. Åpning for trafikk er planlagt til desember 2021, og prosjektet slutføres sommeren 2022.

E39 Mandal - Lyngdal

Strekningen går mellom Mandal i Lindesnes kommune og Herdal i Lyngdal. Kommunestyrene vedtok i 2020 en områderegulering for strekingen. Arbeidet med detaljregulering er i gang.

E39 Lyngdal

På strekingen fra Herdal til Røyskår gjennom Lyngdal kommune ble reguleringsplanen vedtatt i 2020. Kunngjøring av konkurransen for bygging ble kunngjort i 2020. Forventet byggestart høsten 2021.

E39 Bue til Ålgård

Nye Veier arbeider med reguleringsplan på strekingen fra Bue i Bjerkreim kommune til Ålgård i Gjesdal kommune i Rogaland.

E39 Lyngdal til Ålgård

Kommunal- og moderniseringsdepartementet offentliggjorde i mars 2021 deres valg av korridor. Nye Veier får ansvaret for å planlegge, bygge og drifte de indre korridorene gjennom Agder(A1) og Rogaland(R1).

E16 KLØFTA – KONGSVINGER

Strekningen er cirka 60 kilometer og går gjennom kommunene Ullensaker, Nes, Sør-Odal og Kongsvinger. Disse kommunene inngår i et interkommunalt plansamarbeid. Strekingen er ikke moden for prioritering.

E6 KVÆNANGSFJELLET

Nye Veier har prioritert E6 Kvænangsfjellet for utbygging. Gjennom 2020 ble det jobbet med detaljregulering av prosjektet. I januar 2021 ble kontrakten for bygging tildelt Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS) og Asplan Viak.

PRIORITERING AV STREKNINGER SOM ER UNDER PLANLEGGING

Porteføljeprioriteringen gjennomføres normalt to ganger i året. I 2020 ble ingen nye prosjekter prioritert. Grunnen var manglende modenhet på de strekingene, som ikke var prioritert tidligere.

DRIFTS- OG VEDLIKEHOLDSANSVAR FOR FERDIGE STREKNINGER

Nye Veier har driftsansvaret for E18 fra Tvedestrand til Arendal, E18 fra Rugtvedt til Dørdal og E6 mellom Kolomoen og Moelv. Drift og vedlikehold utføres av vår entreprenør på en avtale av fem års varighet. Selskapet har nå ett års erfaring med drift og vedlikehold. Vinteren 2019/2020 var mildere enn forventet, og driften ble rimeligere. I tillegg reduserer effektive løsninger kostnadene. Selskapet jobber etter beste praksis, og styrer vedlikeholdet innenfor lovverket, regler og rammer.

ARBEID MED FORBEDRING AV PLANPROSESSENE

Nye Veier skal fornye og forenkle alle ledd i arbeidet med utbedring av stamveinettet i Norge. Vi går gjennom overordnede føringer for forenkling og effektivisering av planleggingen. I løpet av 2020 ble det gjort mange og store erfaringer med å gjennomføre digitale prosesser for medvirkning. Digitale folkemøter øker interessen for og forståelsen av planarbeidet. Bredere og større deltakelse styrker den demokratiske siden av prosessen. Nye Veier ser muligheten til å forbedre og utvikle digital medvirkning i alle nye prosjekter. Digitale innspill via kartløsninger bidrar til å forenkle arbeidet.

Nye Veier ser på mulighetene som ligger i gjeldende regelverk i plan- og bygningsloven og forskrift om konsekvensutredninger. Hensikten er mer effektiv utredning og planlegging av store samferdselsprosjekter. Selskapet utvikler en ny modell for planer med konsekvensutredninger for store samferdselsprosjekter. Målet er å etablere en ny standard for all planlegging av store samferdselsprosjekter. Flere av planprosjektene følges av forskere for å effektivisere og utvikle prosessene. Følgforskningen blir offentlig tilgjengelig.

«Arkeologi på nye veier» fortsatte i 2020 med registreringer og utgravninger i mulige korridorer for E39 mellom Lyngdal og Ålgård. Dette er et prøveprosjekt sammen med Riksantikvaren, og viktige partnere i kulturminneforvaltningen i Agder og Rogaland.

I prosjektet tester Nye Veier sammen med institusjonene ut en alternativ forvaltningspraksis og nye samarbeidsformer. Dette kan effektivisere og forbedre prosessene rundt registrering, dispensasjon og utgraving av arkeologiske kulturminner i utbyggingssaker. Etter ønske fra Riksantikvaren har Nye Veier engasjert en ekstern rådgiver som følger prosjektet for å foreta en grundig evaluering av alle sider av prosjektet.



ARBEIDET MED NASJONAL TRANSPORTPLAN

Nye Veier er en del av NTP-samarbeidet og deltar nå blant annet i styringsgruppen, koordineringsgruppen og metodegruppene. Selskapet har gjennom 2020 deltatt aktivt i arbeidsgruppene som ble etablert. Nye Veier ønsker å videreutvikle modellverktøyene som brukes i det tverretatlige samarbeidet.

Arbeidet med Nasjonal transportplan har krevd betydelig ressurser gjennom hele året.

BOMPENGEPROSESSENE

Delfinansieringen av E18 Dørdal til Tvedestrand med bompenger ble behandlet av Stortinget og vedtatt i mars 2021. Finansiering med bompenger på strekningen E39 fra Bue til Ålgård ble fremmet til lokalpolitisk behandling i 2020. Finansieringen skal vedtas av Stortinget.

GRUNNERVERV

Med E-grunnerverv utvikler Nye Veier nye digitale verktøy og digitale metoder for grunnerverv. Dette er en mer moderne og effektiv prosess for både grunneierne og Nye Veier. Flere offentlige virksomheter viser interesse for å bruke samme verktøy.

2020 har vært et år med høy grunnervervsaktivitet.

ADMINISTRASJONSKOSTNADER

Administrasjonskostnader for 2020 var på 2,7 prosent av totale inntekter.





Samfunnsansvar og bærekraft





SAMFUNNSANSVAR I NYE VEIER

Nye Veiers aktiviteter påvirker mennesker og samfunn, og Nye Veier tar sitt samfunnsansvar på alvor og har integrert arbeidet med samfunnsansvar i sin styringsmodell. Nye Veier har et viktig ansvar for å prioritere de veiprosjekter som er mest lønnsomme for samfunnet, og for å påse at sine leverandører oppfyller høye krav for sikkerhet, helse, arbeidsmiljø, trafiksikkerhet, klima og miljø.

For å gi Nye Veiers interessenter en oversikt over hvordan selskapet arbeider med samfunnsansvar, rapporterer Nye Veier etter den internasjonale standarden Global Reporting Initiative (GRI). Denne rapporten har blitt utarbeidet i henhold til GRI Standards: Core option. Se www.nyeveier.no/gri for mer informasjon.

«Forny, forbedrer, forsikrer»

VERDIGRUNNLAG

Visjon og verdier

Nye Veiers visjon er: «Vi bygger gode veier raskt og smart». Nye Veier sørger for utvidelse av bo- og arbeidsmarkedsregioner med effektiv og sikker trafikkavvikling og høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet.

Nye Veiers verdier er «Forny, forbedrer, forsikrer». Vi fornyer ved å tenke nytt, vi forbedrer ved å bringe verdi til jobben hver dag og vi forsikrer ved å ta samfunnsansvaret vårt på alvor.



STYRENDE DOKUMENTER

Følgende policyer, prosedyrer og retningslinjer gjelder for samtlige ansatte i Nye Veier. Retningslinjer for forretningsetikk hos leverandører gjelder for leverandører.

Policy for virksomhetsstyring beskriver de overordnede kravene til selskapets styringsprosesser og ledelse (virksomhetssystem). Sammen med Policy for HMS og samfunnsansvar defineres rammene for hvordan selskapet skal oppnå sine målsetninger i tråd med selskapets vedtekter og andre overordnede styringsdokumenter.

Policy for HMS og samfunnsansvar uttrykker hovedprinsippene for hvordan Nye Veier skal ivareta sitt samfunnsansvar. Policyen legger grunnlaget for HMS-arbeidet i selskapet og omhandler helse, sikkerhet og arbeidsmiljø, arbeid mot arbeidslivskriminalitet og korrupsjon, trafikksikkerhet, effektiv ressursbruk og klima og miljø. Retningslinjene er offentlig tilgjengelig.

Etiske retningslinjer for medarbeidere i Nye Veier bygger på selskapets grunnleggende verdigrunnlag. Dette er en rettesnor for hvordan Nye Veiers medarbeidere møter leverandører, kolleger og omgivelsene i hverdagen. Retningslinjene skal bidra til å sette den enkelte medarbeider i stand til å gjøre gode valg på vegne av selskapet eller som medarbeider. De etiske retningslinjene dekker viktige temaer knyttet til personlig adferd og forretningspraksis. Retningslinjene er offentlig tilgjengelige.

Prosedyre for vurdering av habilitet legger føringer for når en medarbeider skal anses habil til å delta i viktige beslutninger og prosesser.

Nye Veier har en prosedyre og en fungerende kanal for varsling. Selskapet jobber for en åpen kultur hvor ansatte, leverandørkjeden og samfunnet rundt oss skal oppleve trygghet til å si ifra om forhold som er kritikkverdige. Nye Veier oppfordrer ansatte og innleide til å varsle slik at ledelsen får kunnskap om forholdene. Da kan nødvendige tiltak gjøres for å korrigere forhold som er kritikkverdige.

Retningslinjer for forretningsetikk hos leverandører gjelder leverandører og har som formål å bidra til at leverandørene til Nye Veier støtter og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikre at de ikke medvirker til menneskerettighetsbrudd.

Selskapet stiller krav til at leverandører følger etiske standarder som samsvarer med Nye Veiers etiske krav. Retningslinjene er offentlig tilgjengelig.

PRIORITERINGER OG MÅL FOR SAMFUNNSANSVAR

Interessentdialog og vesentlighetsanalyse skal være ledende for Nye Veier sitt innenfor arbeidet med temaer som er vesentlige for virksomhetens samfunnsansvar.

Selskapets nøkkelinteressenter er kartlagt og det er definert temaer som er viktigst for Nye Veiers samfunnsansvar. De viktigste teamene har både høy viktighet for Nye Veiers evne til å oppnå sine mål og etterleve sine verdier, og høy viktighet for Nye Veiers interessenter.

MÅL

«Verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030».

Nye Veiers viktigste interessenter er Samferdselsdepartementet, politikere på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå, statsforvaltere, fylkeskommuner, kommuner, trafikanter, naboer, miljøorganisasjoner og andre frivillige organisasjoner, egne ansatte, leverandører både entreprenører og rådgivere, grunneiere og media. Nye Veier har en aktiv dialog med sine interessenter, får verdifulle innspill og følger opp temaene som interessentene er opptatt av.

De vesentlige temaene er kartlagt opp mot FNs bærekraftsmål. Hensikten er å vise hvordan Nye Veiers arbeid med bærekraft bidrar til oppnåelse av FNs bærekraftsmål. FNs bærekraftsmål er «verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030». De viktigste bærekraftsmålene Nye Veier bidrar til er:

MÅL 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Med sitt arbeid med temaene antikorrupsjon, seriøsitetskrav, sikkerhet, helse og arbeidsmiljø bidrar Nye Veier til bærekraftig økonomisk vekst og anstendig arbeid i bygg- og anleggsbransjen.

MÅL 9: Innovasjon og infrastruktur

Med sitt arbeid med økt nytte, effektiv ressursbruk og trafikksikkerhet, prioriterer Nye Veier de veiene som gir mest mulig tilbake til samfunnet for minst mulig kostnad og forsikrer høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet.

MÅL 13: Stoppe klimaendringene

Nye Veier bidrar i arbeidet med å stoppe klimaendringene og konsekvenser av klimaendringene ved systematisk å arbeide for å redusere klimagassutslipp, påvirkningen på natur, friluftsliv og jordvern og lokal forurensning.

Utvikling og oppfølging av nøkkelindikatorer

Nye Veier legger vekt på åpenhet og transparens i sin påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. I 2018 ble det utviklet nøkkelindikatorer og mål for hvert prioriterte tema. Indikatorene gir en oversikt over nå-situasjon som er viktig for både Nye Veier og interessentene. Resultatene skal gi læring og føre til tiltak for å sikre kontinuerlig forbedring og måloppnåelse.

Nye Veier har som byggherre stor mulighet til å påvirke gjennom planlegging og valg av entreprenør til utbyggingen av veistrekninger.

Det arbeides med bærekraft fra tidlig planleggingsfase. Nye Veier stiller høye krav til at entreprenører som leverer tilbud på prosjekter ivaretar samfunnsansvar i tråd med Nye Veier sine krav. Entreprenørene som er valgt må etterleve disse kravene og rapportere jevnlig på nøkkelindikatorer til Nye Veier. Rapporteringen brukes som styringsinformasjon og er sentral i Nye Veiers rapportering på bærekraft i henhold til GRI Standards: Core option.



ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

«Alltid prioritere sikkerhet for mennesker og miljø først»

Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø

Nye Veier har integrert sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) i sitt styringssystem og målet er ingen skader på personer. Alle som arbeider for, eller på vegne av Nye Veier er forpliktet gjennom HMS-avtalen til å «alltid prioritere sikkerhet for mennesker og miljø først».

Nye Veier driver kontinuerlig forbedring for å oppnå nullmålene. Nye Veier skal være en tydelig pådriver for å heve standarden i bygg- og anleggsbransjen. Gjennom dette arbeidet vil Nye Veier bidra til bærekraftig økonomisk vekst og rettferdig arbeidsliv slik at sikkerhet, helse og arbeidsmiljø fremmes.

Nye Veiers mål er ingen arbeidsrelaterte skader både med og uten fravær, ingen skader på tredjeperson og ingen miljøskader. Dette er et viktig bidrag for å tydeliggjøre målet for bygg- og anleggsbransjen slik at HMS-standarder heves. Nye Veiers ansvar som byggherre er å sørge for at helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt gjennom å sette krav til leverandørene, og følge opp gjennom virksomhetsstyringen slik at målene oppnås.

Selv om HMS-risiko hovedsakelig ligger hos underentreprenører, har Nye Veier stor påvirkningsmulighet i vårt arbeid. Gjennom strategiske valg, krav til entreprenørene og leverandørene, og god oppfølging, reduserer Nye Veier risiko i alle deler av sin virksomhet, fra prosjektering til drift og vedlikehold.

Tilsvarende settes det krav og benyttes virksomhetsstyring for å sikre rettferdig arbeidsliv. Vår kontraktstrategi bidrar også til bærekraftig økonomisk vekst. Vår bruk av totalentrepriser vil legge til rette for tidlig involvering av personer med utbyggingskompetanse og erfaringer fra drift og vedlikehold for å finne optimale løsninger.

Nye Veier har systemer for registrering og oppfølging av hendelser. Verktøyet benyttes til å indentifisere trender slik at kontinuerlig forbedring oppnås. Resultatet av evalueringen benyttes til Nye Veier sin risikohåndtering slik at tiltak kan identifiseres og iverksettes. Justeringer av ledelsens håndtering blir målt gjennom bruk av indikatorer og analyse av registrerte hendelser. Dette inngår i virksomhetens overordnede risikostyring.

Nye Veiers prosjekter rapporterer SHA-tall månedlig, inkludert antall arbeidsrelaterte personskader med fravær per million arbeidede timer (H1), antall arbeidsrelaterte personskader uten fravær (dvs. medisinsk behandling og redusert arbeidsevne) per million arbeidede timer (H2). Førstehjelpsskader er ikke medregnet i H2-tallet. Det rapporteres også på frekvensen av alle rapporterte skader, nestenulykker, farlige forhold og handlinger per million arbeidede timer (H5). Rapporteringsfrekvensen (H5) brukes som en indikator på en åpen rapporteringskultur der en høy verdi er ønskelig.

Praktisk gjennomføring av tiltak for å redusere eller fjerne risikoer utføres av entreprenørene. Oppfølging av entreprenørene gjøres i hele Nye Veier. Kontraktene er verktøyet som benyttes for å påvirke at entreprenører systematisk følger opp kontinuerlig forbedring.

Tallene inkluderer arbeid som er utført i og i nærhet til anleggene og inkluderer totalentreprenører og underentreprenører. Prosjekteringsarbeid er ikke inkludert. For Nye Veiers ansatte er det kun utført et lite antall timer arbeid på anleggsplassen. Det er ikke rapportert alvorlige skader eller dødsfall for Nye Veiers ansatte. Basis for klassifisering av skader og hvem som er omfattet av rapporteringen er henholdsvis OSHA 1904.7 og ISO 45001.

MÅL:

Nye Veiers mål er ingen personskader, det vil si H1 og H2-verdi lik null og ingen skade på tredjeperson i utbygging og drift.

	2018	2012	2020
H1 Fraværsskedefrekvens	1,33	2,36	1,94
Antall dødsfall	1	0	0
Antall fraværsskader	4	9	5
H2 Personskadefrekvens	10,39	9,68	12,02
Antall skader uten fravær	34	28	26
H5 Rapporteringsfrekvens	1820	2121	2453
Arbeidede timer	3 754 401	3 821 014	2 579 830

*«Konsentrasjon på
kontinuerlig forbedring
og læring etter hendelser
er et prioritert område
for Nye Veier».*

Det har ikke vært noen fatale hendelser i 2020. Det har vært utført granskninger etter hendelser som kunne ha medført slikt utfall. Konsentrasjon på kontinuerlig forbedring og læring etter hendelser er et prioritert område for Nye Veier fortsetter å stille strenge krav til barrierer og risikostyring i kontraktene.

Flere personskader rapportert i 2020 er knyttet til fall når fører stiger ut av kjøretøy og snubling i ulendt terreng. 30 prosent av personskadene har sin årsak i kutt fra kniv og andre skarpe gjenstander. Det er registrert fem tilfeller av øyeskader. Flere øyeskader i 2020 sammenliknet med tidligere år var uventet da Nye Veier krever bruk av vernebriller til enhver tid på anleggene. De vernebrillene som ble brukt har ikke klart å beskytte godt nok mot støv/partikler.

Selskapet er ikke tilfreds med HMS-resultatene. Entreprenørene rapporterer på H2-indikator, for å sikre at personskader som ikke medfører fravær blir rapportert. Det er for mange hendelser i prosjektene. Det er positivt å registrere god rapportering/åpen rapporteringskultur (H5 verdi). Entreprenørene rapporterer hendelser og disse, i tillegg til nestenulykker hvor det kunne vært fare for liv og helse, følges opp med granskning.

Et viktig tiltak er arbeid med sikkerhetskultur og krav til totalentreprenør om eget program for sikkerhetskultur. Dette kan bidra til å redusere risiko og redusere antallet uønskede hendelser.

Seriøsitetsskrav og antikorrupsjon

Kriminalitet i arbeidslivet er en økende utfordring som medfører alvorlige konsekvenser for berørte arbeidstakere, virksomheter og samfunnet ellers. Forutsetninger for et godt og seriøst arbeidsliv, er at arbeidslivets spilleregler følges og arbeidslivskriminalitet forhindres og bekjempes. Direktør HMS, HR og seriøsitet er ansvarlig for seriøsitetsskrav og anti-korrupsjon i Nye Veier og arbeider sammen med området HMS, HR og seriøsitet og Leder for HMS og seriøsitet med krav og tiltak innenfor seriøsitet og anti-korrupsjon.

Nye Veier har prosedyrer og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar både internt og overfor selskapets leverandører. Selskapet gjennomfører grundige prosesser knyttet til prekvalifisering av entreprenører. Nye Veier har en prosedyre for varsling og en fungerende varslingskanal (nyeveier.no/varslingskanal).

Ved å stille tydelige kvalifikasjonskrav i anbudsprosessen velger Nye veier seriøse og solide samarbeidspartnere som kan løse oppdraget innenfor de kravene selskapet stiller til samfunnsansvar og HMS. Disse kravene omfatter blant annet arbeiderrettigheter, antikorrupsjon, ryddige lønns- og arbeidsforhold, krav til 50 prosent faglærte og syv prosent lærlinger. Maks to ledd med kontraktsmedhjelpere under totalentreprenør. Disse bidrar til å motvirke økonomisk kriminalitet og arbeidslivskriminalitet. Det er stilt krav om seriøsitet og anti-korrupsjon i kvalifisering og kontrakt til alle leverandører og underleverandører i vei-prosjektene.

Nye Veier samarbeider med skattemyndigheter i henhold til inngått avtale. Selskapet har interne rutiner for oppfølging av avtalen.

I 2020 har det vært avholdt revisjoner og stikkprøver med tema lønns- og arbeidsvilkår og seriøsitetskrav, og kontrollene har avdekket avvik. Det er satt inn tiltak for å lukke avvikene i tråd med selskapets rutiner for oppfølging og rapportering. Erfaringene vil bli brukt videre i 2020 for etablering av nye tiltak for å forebygge liknende avvik i fremtiden. Det har vært gjennomført toppledermøter med virksomheter for å bidra til økt forståelse for Nye Veiers mål om å endre bransjen.

Prosjektene rapporterer andel faglærte med fagbrev og lærlinger månedlig. Andelen skal beregnes ut fra arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsganene.

50%

MÅL FOR SERIØSITETSKRAV:

50 prosent andel faglærte med fagbrev
Syv prosent andel lærlinger

MÅL FOR SERIØSITETSKRAV:

50 prosent andel faglærte med fagbrev
Syv prosent andel lærlinger

RESULTAT:

51,6 prosent faglærte med fagbrev
7,7 prosent lærlinger

MÅL FOR ANTI-KORRUPSJON:

Nye Veiers mål er ingen korrupsjonshendelser.

RESULTAT:

Ingen bekreftede korrupsjonshendelser.



Organisasjon

Selskapet praktiserer medarbeidersamtaler som utgangspunkt for utvikling av den enkelte ansatte. Det er utviklet en kompetansem modell som bygger opp under strategien og målene til selskapet.

Selskapet er medlem av arbeidsgiverforeningen Spekter og har tariffavtale med SAN. Lønnspolitikken skal stimulere medarbeidere til god arbeidsinnsats, engasjement, utvikling og til gode arbeidsforhold, slik at selskapets samlede resultat forbedres. Selskapet har lokale forhandlinger om ramme for lønnsoppjøret, lønnsamtaler og individuell lønnsfastsettelse i en styrt prosess. Selskapet er kjent med lovverket rundt universell utforming og har innarbeidet dette i interne retningslinjer og ved anskaffelser. Selskapet er en IA-bedrift.

Nye Veier ønsker en kultur hvor den enkelte tar ansvar, ser helhet og er opptatt av det som skaper nytteverdi for trafikantene. Åpenhet, ansvarlighet og likebehandling skal prege bedriftskulturen, og bidra til å bygge tilliten til selskapet både internt og eksternt. Nye Veier påvirker samfunnsutviklingen og ønsker å bidra til verdiskapning og god utnyttelse av samfunnets ressurser.

Sikkerhet

Nye Veier ser at vi får flere angrep mot selskapets IKT-systemer og forsøk på økonomisk kriminalitet. Sikkerhetsarbeidet er derfor viktig og kontinuerlig. Arbeidet med sikkerhet må gå gjennom alle prosesser. Nye Veier er avhengig av ikt-verktøyene og dette stiller store krav til informasjonssikkerhet. Stabile og sikre it-systemer en forutsetning for å kunne øke vår innovasjon.

«Ansatte er den beste resursen i arbeidet med sikkerhet i Nye Veier».

Ansatte er den beste resursen i arbeidet med sikkerhet i Nye Veier. Bevisstheten og kompetansen hos våre ansatte har økt. Det gjør oss bedre til å stoppe uønsket aktivitet. Pandemien gjorde at ansatte i 2020 arbeidet mye hjemmefra, og det ble et annerledes år i bruken av it-systemene og it-verktøyene. Det ble gjort mange grep for å bedre sikkerheten i 2020.

Nye Veier følger Nasjonal sikkerhetsmyndighets grunnprinsipper for IKT-sikkerhet.



INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

Økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet og effektiv ressursbruk

Nye Veier har ansvar for å gi samfunnet mest mulig nytte av tildelte økonomiske rammer. Nye Veier oppnår økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet ved å øke nytte og redusere kostnader for samfunnet.

Nytteverdiene og kostnadene som er tallfestet i kroner inkluderer blant annet reduserte reisekostnader, økt trafikksikkerhet, investeringer i veibygging, drift og vedlikehold, klimagassutslipp, støy og omdisponering av jordbruksarealer. I tillegg kommer nytteverdier og kostnader som ikke er tallfestet i kroner, for eksempel miljøkostnader på naturmangfold, landskap, friluftsliv, naturressurser og kulturarv.

Økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet og effektiv ressursbruk

Samfunnsøkonomisk lønnsomhet er et kriterium for prioritering av veistrekningene i Nye Veier. Før utbygging arbeider Nye Veier med å optimalisere prosjektene for å øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten. Involvering av tekniske rådgivere og entreprenører i tidlig fase er også viktig for å øke kostnadseffektiviteten. I tillegg arbeider Nye Veier systematisk for å sikre standardiserte og effektive prosesser.

Kost og nyttevurderinger inngår som en del av beslutningsgrunnlaget i alle beslutninger Nye Veier tar der tiltaket forventes å gi kostnadsvirkninger, herunder vesentlige budsjettmessige virkninger for staten (Ref. Utredningsinstruksens pkt. 2.2).

Administrerende direktør i Nye Veier har et overordnet ansvar for effektiv bruk av selskapets ressurser. Enhetsledere i Nye Veier har ansvaret for at tildelte ressurser utnyttes effektivt.

0 VISJONEN

Trafikksikkerhet

Nye Veier deler Samferdselsdepartementets nullvisjon og skal bidra til å nå nasjonale mål for trafikksikkerhet satt i Nasjonal transportplan og nasjonal tiltaksplan for trafikksikkerhet på vei 2018-2021.

Trafikksikkerhet er viktig for Nye Veier og inngår som en integrert del i planlegging, bygging og drift av Nye Veiers portefølje. Selskapets overordnede mål og viktigheten av trafikksikkerhet er videreført i våre totalentreprisekontrakter og landsdekkende driftskontrakt.

Selskapet har et overordnet mål om ingen skade på tredjeperson i byggefasen. Selskapets prosjekter skal rapportere på trafikkulykker i byggefasen innenfor prosjektets områder for arbeidsvarsling.

MÅL:

Ingen trafikkulykker i byggefasen med personskader innenfor et arbeidsvarslingsområde i tråd med HMS-målet om ingen skader på tredjeperson. Ingen trafikkulykker i byggefasen med potensiale for personskader innenfor et arbeidsvarslingsområde. Redusere antall trafikkulykker i driftsfasen i tråd med nullvisjon og nasjonal tiltaksplan for trafikksikkerhet.

RESULTAT 2020:

Trafikkulykker med personskade i byggefase rapportert i 2020: Null
Trafikkulykker med potensiale for personskade i byggefase rapportert i 2020: Syv

Trafikkulykker med personskade i driftsfasen rapportert i 2020: En
Trafikkulykker med potensiale for personskade i driftsfasen rapportert i 2020: Fire



KLIMA OG MILJØ

Nye Veier har gjort klima og miljø til en del av selskapets styrings-system og har et overordnet mål om ingen miljøskader. Målet er beskrevet i selskapets policy for HMS og samfunnsansvar. Alle som arbeider for, eller på vegne av, Nye Veier, er forpliktet gjennom HMS-avtalen til å «alltid prioritere sikkerhet for mennesker og miljø først».

«Alle nye prosjekter skal sertifiseres etter CEEQUAL-ordninger. Dette er en internasjonal sertifiseringsordning for bærekraft i anleggsprosjekter».



Alle nye prosjekter skal sertifiseres etter CEEQUAL-ordninger. Dette er en internasjonal sertifiseringsordning for bærekraft i anleggsprosjekter. I 2020 pågår Ceequal-sertifisering i 13 prosjekter. I tillegg skal alle Nye Veiers kontorer Miljøfyrtårn-sertifiseres, og i 2020 er åtte kontorer sertifisert.

Natur, friluftsliv og jordvern

Bygging av motorveier krever store arealer og påvirker både natur- og kulturlandskap. Nye Veier arbeider systematisk for at denne påvirkningen skal være så liten som mulig. Dette gjør vi blant annet gjennom å stille miljøkrav til entreprenørene. Entreprenørene er ansvarlige for å lage planer og gjennomføre tiltak som oppfyller kravene.

Nye Veier følger opp kravene ved samhandling, overvåking, verifikasjon og revisjon. Nye Veier følger føringene i Nasjonal transportplan når det gjelder å ivareta jordvern, naturmangfold og vannmiljø. Direktør HMS, HR og seriositet og Direktør planlegging og drift er ansvarlig for oppfølgingen av dette. Nye Veiers ressurser i dette arbeidet er rådgivere innen planprosesser, grunnerverv og ytre miljø. Nye Veier skal også bidra til å nå Norges klima- og miljømål. Dette gjøres blant annet ved å vektlegge klima og miljø i anskaffelser. Gjennom policy for HMS og samfunnsansvar og HMS-avtalen skal Nye Veier minimere påvirkningen veibygging har på natur, friluftsliv og jordvern, og unngå skadelig forurensning av vassdrag, luft eller grunn. Sikkerhet for mennesker og miljø skal prioriteres. I selskapets reviderte strategi skal Nye Veier ta en ledende posisjon innen klima og miljø i samferdselssektoren.

Veibygging innebærer i mange tilfeller arealendring som fører til reduksjon av biologisk mangfold og tap av dyrket mark. Nye Veiers krav skal sørge for at slike belastninger unngås eller reduseres mest mulig.

MÅL:

Minimere areal tapt med viktige naturtyper
Minimere areal tapt med dyrket mark

RESULTAT 2020:

Areal tapt med viktige naturtyper rapportert i 2020: 48 dekar.
Det er kompensert med områder på til sammen null dekar.
Areal tapt med dyrket mark rapportert i 2020: 243 dekar.
Det ble nydyrket null dekar.



Klimagassutslipp

Anleggsbransjen i Norge har et betydelig klimafotavtrykk. Dersom Norge skal oppfylle målene i Parisavtalen for klima og klimaavtalen med EU, må alle aktører i samfunnet redusere utslippene i årene som kommer. Nye Veier har et ansvar for å redusere utslippene fra våre prosjekter og å bidra til grønn omstilling i anleggsbransjen generelt.

Nye Veier har som mål å redusere utslippene med 40 prosent fra bygging, og 75 prosent fra drift innen 2030. Dette er sammenlignet med en baseline beregnet for 2016.

Nye Veier dokumenterer og vektlegger klimagassutslipp i både planlegging, anskaffelser, bygging og drift av selskapets veistrekninger. Rådgivere ved hovedkontoret og i prosjektene jobber løpende med klimagassutslipp. Nye Veier skal legge vekt på at målene for utslippsreduksjon blir nådd når vi velger totalentreprenør i våre konkurranser.

I samarbeid med miljøstiftelsen Zero laget Nye Veier i 2020 en sjekkliste for å redusere utslipp av klimagasser i anleggsprosjekter. Sjekklisten er til bruk internt, og til inspirasjon for våre leverandører og bransjen som helhet.

Nye Veier har fått utviklet et eget verktøy for beregning av klimagassutslipp fra våre prosjekter. Verktøyet inkluderer både direkte og indirekte utslipp fra prosjektene, og dekker både byggefasen og driftsfasen for våre veistrekninger. I 2020 ble klimagassverktøyet oppdatert for å bedre reflektere klimagassutslipp i forbindelse med arealendringer, og for å øke brukervennligheten. Verktøyet er også gjort offentlig tilgjengelig på selskapets hjemmesider. Entreprenørene skal i forbindelse med konkurranser utarbeide klimabudsjett, og vise hvordan de vil oppnå utslippsreduksjoner i prosjektene. Når prosjektene er ferdig bygget, skal entreprenørene levere et klimagassregnskap.

Nye Veier fører også klimagassregnskap for driften av egen organisasjon. Til dette formålet benyttes klimagassregnskapet som er en del av vår Miljøfyrtårnsertifisering.

Gjennom deltakelse i FOUI-prosjekter og forskjellige samarbeidsfora, arbeider Nye Veier med å legge til rette for lavere utslipp fra anleggsbransjen generelt. Nye Veier er en aktiv deltaker i nettverket Grønn anleggssektor, og i Nordisk vegforum.

MÅL:

Klimagassutslippene ved bygging av infrastruktur skal reduseres med 40 prosent innen 2030.

Klimagassutslippene fra drift og vedlikehold skal reduseres med 75 prosent innen 2030.

RESULTAT:

Prosjektene er i forskjellige faser av gjennomføring. Full måloppnåelse per prosjekt kan ikke beregnes før prosjektene ferdigstilles. Klima krav er stilt i alle kontraktene som ble lyst ut i markedet i 2020.

I 2021 skal det vurderes om Nye Veier skal definere nye mål for klima og miljø for selskapet, og jobbes med en fremstilling av Nye Veiers karbonintensitet. Fremstilling av karbonintensitet er krevende for en byggherreorganisasjon, som i stor grad opererer prosjektbasert. Nye Veier vil derfor vurdere ulike løsninger for dette i 2021. Som en prøveordning vil selskapet beregne karbonintensitet for egen drift basert på klimagassregnskapet for egen drift som genereres gjennom rapportering i forbindelse med vår Miljøfyrtårnsertifisering. Da denne rapporten gikk i trykken var ikke disse tallene tilgjengelige for året 2020.

Nye Veier jobber også med klimatilpasning og klimarisiko. I 2020 ble et større prosjekt på temaet ferdigstilt. Prosjektet med tittel «ROS Naturfare: Metodikk for analyse av risiko- og sårbarhet for naturfare i tidlig planfase» har resultert i et verktøy for å identifisere naturfare-risiko. Prosjektet ble utført av et konsortium ledet av NGI. I 2020 fikk også forskningsprosjektet «Klimatilpasning og veitransport (KLIMAVEI) støtte fra Forskningsrådet. I dette prosjektet skal Nye Veier, Statens vegvesen og flere akademiske partnere, utvikle metoder og verktøy for å regne inn klimatilpasning i samfunnsøkonomiske analyser.

Lokal forurensing

Nye Veiers aktiviteter kan medføre utslipp til vassdrag, luft eller grunn og bidra til lokal forurensning. Nye Veier stiller krav om å minimere disse påvirkningene og verifiserer at entreprenørene oppfyller kravene. Prosjektene rapporterer tall om miljøulykker månedlig, blant annet antall alvorlige miljøskader per million arbeidede timer (M1), og mindre miljøhendelser/observasjoner per million arbeidede timer (M3). Rådgivere sentralt og i prosjekt jobber løpende med lokal forurensning der direktør for HMSK er ansvarlig for fagområdet. Lokal forurensing rapporteres til enhetsledere i prosjektene og i månedsrapport i selskapet. Nye Veier har registrert tre alvorlige miljøskader i 2020.

MÅL:

M1=0

	2017	2018	2019	2020
M1 (frekvens)	3,71	0	2,09	1,16
M1 (antall)	5	0	8	3
M3 (frekvens)	207	274	317	398



Årsregnskap 2020



RESULTATREGNSKAP 2020, 1. JANUAR TIL 31. DESEMBER

(tall i millioner)

	Note	2020	2019
Inntekter	2,3	6 534	6 993
Sum inntekter		6 534	6 993
Prosjektkostnader	3	6 606	5 856
Lønnskostnader	4,5,6	209	207
Avskrivning på varige driftsmidler	7	6	5
Andre driftskostnader	4, 13	130	150
Sum kostnader		6 951	6 217
Driftsresultat		-417	776
Andre finansinntekter		14	35
Andre finanskostnader		-2	-4
Resultat før skattekostnad		-406	807
Skattekostnad	1	0	0
Resultat etter skatt		-406	807
Årsresultat		-406	807
Anvendelse av årsresultatet			
Overført annen egenkapital	11	-406	807
Sum anvendelse		-406	807

BALANSE

(tall i millioner)

	Note	2020	2019
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Maskiner og inventar	7	8	13
Sum anleggsmidler		8	13
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Forskuddsbetaling entrepriser	14	0	92
Anleggskontrakter under utførelse		345	14
Kundefordringer		21	11
Fordring på eier	8	4 101	4430
Andre fordringer		89	43
Sum fordringer		4 556	4 589
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	1 086	562
Sum omløpsmidler		5 642	5 151
Sum eiendeler		5 650	5 164

BALANSE

(tall i millioner)

	Note	2020	2019
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11	7	7
Overkurs	11	1 650	1 650
Sum innskutt egenkapital		1 657	1 657
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	1 823	2 229
Sum opptjent egenkapital		1 823	2 229
Sum egenkapital		3 481	3 886
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser		0	1
Andre avsetninger for forpliktelser	6	319	712
Sum avsetning for forpliktelser	14	319	713
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		577	385
Skyldige offentlige avgifter		114	28
Annen kortsiktig gjeld		1 159	153
Sum kortsiktig gjeld		1 850	565
Sum gjeld		2 169	1 278
Sum egenkapital og gjeld		5 650	5 164

Styret i Nye Veier AS
Kristiansand 27.04.2021

Harald V. Nikolaisen
Styreleder

Eli Giske
Styrets nestleder

Eva Nygren
Styremedlem

Mari T. Skjærstad
Styremedlem

Dag Morten Dalen
Styremedlem

Cathrine Murstad
Styremedlem

Harald Monsen
Styremedlem

Anette Aanesland
Adm.Dir

KONTANTSTRØMOPPSTILLING (01.01 - 31.12) (tall i millioner)

	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat	-406	807
Forskjell mellom kostnadsført og innbetalt pensjon	0	1
Ordinære avskrivninger	6	5
Tap/gevinst salg anleggsmidler	0	0
Avgang/salg av driftsmidler	0	0
Endring i kundefordringer	-10	-8
Endring i leverandørgjeld	193	-155
Endring i forskuddsbetalte kostnader - entreprise	-239	57
Endring i andre forskuddsbetalte kostnader	-229	187
Endring i fordring på eier	329	-645
Endringer i andre kortsiktige fordringer	182	-132
Endring i skyldige offentlige avgifter	86	-121
Endring i andre tidsavgrensingsposter	104	-320
Endring i avsetning for forpliktelser	1	4
Endring i annen kortsiktig gjeld	507	243
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	525	-78
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1	-8
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1	-7
Netto endring i bankinnskudd	524	-85
Bankinnskudd 01.01	562	647
Bankinnskudd 31.12	1 086	562

Noter

1. REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskaps-skikk gjeldende pr. 31. desember 2020. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Inntektsføringstidspunkt

Prinsipp for inntektsføring er avhengig av type leveranse/oppgave som utføres, og vil utledes fra avtaletype med Samferdselsdepartementet (SD). Inntekter under planleggingsavtale med SD inntektsføres når den opptjenes, mens inntektsføring i utbyggingsavtaler inntektsføres i takt med fullføringsgrad. For anleggs-kontrakter anvendes løpende avregningsmetode, se punktet anleggskontrakter nedenfor. Inntekter under drift- og vedlikeholdsavtalen med SD inntektsføres når den opptjenes.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med, og kostnadsføres samtidig som, de inntekter som utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når gjenvinnbart beløp er lavere enn bokført verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etablerings-tidspunktet.

Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det rede-gjøres nærmere for disse nedenfor, og i de øvrige notene.

Selskapet har ikke eiendomsretten til veigrunn og veianlegg som selskapet har ansvar for utbygging, drift- og vedlikehold av, ettersom dette er Statens eiendom. Det gjelder også grunn som erverves på vegne av Staten i tilknytning til utbyggingsprosjekter. Det er derfor ikke eiendeler i selskapets balanse knyttet til slike poster.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til NOK basert på transaksjonsdagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet økonomisk levetid.

Normalt vedlikehold kostnadsføres etter hvert som vedlikeholdet utføres. Utgifter til oppgradering balanseføres som en del av kostprisen og avskrives over driftsmidlets gjenværende økonomiske levetid.

Nedskrivninger

Ved indikasjon på verdifall knyttet til varige driftsmidler, estimerer selskapet gjenvinnbart beløp og tester dette mot balanseført verdi. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi eller bruksverdi.

Bruksverdi er beregnet som en neddiskontert fremtidig kontantstrøm basert på selskapets fortsatte bruk av eiendelen/vurderingsenheten. Er gjenvinnbart beløp lavere enn balanseført verdi, nedskrives anleggs-midlene til gjenvinnbart beløp. Nedskrivningen reverseres i den utstrekning grunnlaget for nedskriv-ningen ikke lenger er til stede.

Leasing / leieavtaler

Leieavtaler klassifiseres som finansielle eller operasjonelle i samsvar med avtalenes reelle innhold ved kontraktsinngåelse.

Selskapet har langsiktige leiekontrakter på kontorlokaler og driftsbygninger. Alle leieavtalene er klassifisert som operasjonell leasing. Leiebeløpene kostnadsføres løpende.

Anleggskontrakter

Veiutbyggingsavtaler under utførelse med lang tilvirkningstid vurderes etter løpende avregningsmetode. Prosjektkostnader omfatter direkte lønn og material, innkjøpte varer og tjenester fra underleverandører, og henførbare administrasjonskostnader.

Estimert sluttkostnad for prosjektet vurderes løpende, og inntektsføring av anleggskontrakter skjer i takt med fullføringsgrad. Effekten av endringer i estimat for prosjektfortjeneste blir resultatført i den regnskapsperiode endringen finner sted. For prosjekter som forventes å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet uavhengig av prosjektets fremdrift.

Fullføringsgraden beregnes etter fysisk fremdrift per prosjekt.

Forventet utbyggingskostnad og vederlag fra veiutbyggingsavtalene indeksjusteres med SSB indeks for "Veganlegg i alt". Estimaten justeres to ganger i året basert på siste tilgjengelig tall fra SSB. Tallene pr. 31.12 er justert med siste tilgjengelig indeks.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Forpliktelser til å yte tilskudd til innskuddsbaserte pensjonsordninger innregnes som kostnader i resultatregnskapet når de påløper.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Selskapet benytter muligheten i NRS 6 til å anvende IAS 19 for regnskapsføring av pensjoner. Aktuarielle gevinster og tap ved beregning av selskapets forpliktelse innregnes direkte mot egenkapital.

Skatt

Nye Veier AS kommer inn under skattefritaket i skatteloven §2-32, og er følgelig ikke skattepliktig. Denne konklusjonen er i tråd med uttalelse gitt til selskapet fra Skattedirektoratet av 22.4.2016.

Bruk av estimater

Ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, og opplysninger om usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres løpende.

Klassifisering av renteinntekter på mottatt forskudd fra Samferdselsdepartementet

Selskapet mottar årlig forskudd fra SD for arbeid som utføres. Renter på dette forskuddet klassifiseres som finansinntekt og henføres ikke til den enkelte kontrakt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter omfatter bankinnskudd.

Tallopstillinger

Alle beløp er i det følgende oppgitt i millioner kroner, dersom ikke annet er oppgitt.

2. INNTEKTER *(tall i MNOK)*

Selskapets formål er planlegging, utbygging og drift av den veiporteføljen som til en hver tid er tilført selskapet fra Samferdselsdepartementet (SD). SD er også selskapets eier og kunde.

I 2020 kommer selskapets inntekter fra planlegging og utbyggingsaktiviteter utført på oppdrag fra SD, og tilsvarende for drift og vedlikehold, se oversikt under.

Per avtaletype	2020	2019
Inntekter fra planleggingsaktiviteter	531	461
Inntekter fra utbygningsaktiviteter	5 882	6 333
Inntekter fra drift- og vedlikeholdsaktiviteter	99	32
Andre inntekter	23	168
Sum	6 534	6 993

Selskapet har kun omsetning i Norge

3. ANLEGGSKONTRAKTER PR. 31.12 (tall i MNOK)

	2020	2019
Inntektsført på igangværende prosjekter	5 882	6 333
Direkte kostnader knyttet til opptjent inntekt	(5 404)	(5 557)
Avsetning for tapsprosjekter	(900)	
Netto resultatført på igangværende prosjekter	(422)	776

Prosjektrisiko og usikkerhet

Kostnader til entrepriser utgjør størsteparten av de totale prosjektkostnadene i utbyggingsprosjektene i Nye Veier AS. Selskapets utbyggingskontrakter med Den norske stat ved Samferdselsdepartementet er fastpriskontrakter, hvor vederlaget er basert på en forventet utbyggingskostnad tillagt et risikopåslag. Vederlaget i disse utbyggingskontraktene består av en statlig finansiert del og en bompengefinansiert del. Bompengandelen har ikke risikopåslag, men vederlaget varierer lineært med utbyggingskostnaden i intervallet +/-10 prosent av forventet utbyggingskostnad. Statlig del har risikopåslag, men vederlaget er fast og reguleres ikke pba kostnadsendringer. Selskapet bærer således risiko for økning i prosjektkostnader forårsaket av forsinkelser, kvalitetsmangler eller andre forhold.

Regnskapsmessig behandling er basert på beste estimat ved slutten av regnskapsperioden. Dersom et prosjekt er identifisert som tapsbringende, føres det avsetninger for fremtidige tap. Omstendigheter og informasjon kan endre seg i etterfølgende perioder, og endelig utfall kan derfor bli bedre eller dårligere enn hva vurderingene gjort på tidspunktet for utarbeidelsen av regnskapet tilsa.

Administrasjonen og styret vurderer og behandler virksomhetens samlede risikoeksponering, og sikrer tilstrekkelig usikkerhetsavsetning i regnskapsføringen.

Selskapet har i 2020 igangsatt flere prosjekter basert på utbyggingsavtaler som regnskapsføres i tråd med NRS 2 – Anleggskontrakter. Prosjektene inntektsføres uten margin til man har tilstrekkelig fremdrift til å kunne vurdere kostnads- og inntektsestimater med akseptabel feilmargin. I 2020 er det innregnet margin på totalt fire av selskapets totalt sju igangværende utbyggingsavtaler, hvor selskapet vurderer at det er tilstrekkelig kontroll på beregnet sluttestimater.

På to av selskapets igangsatte utbyggingsprosjekter er estimert sluttprognose høyere enn inntekten i inngått veiutbyggingsavtale. Selskapet vurderer at det er riktig å tapsføre disse to prosjektene i sin helhet, uavhengig av fremdriften. Totalt beløper tapet seg til 900 MNOK. Dette gjelder selskapets inngåtte veiutbyggingsavtale på Ranheim-Åsen, og Langangen - Rugtvedt, og gjenstående estimert produksjon er hhv 5,2 MRD, og 6,3 MRD

4. LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER, LÅN TIL ANSATTE M.M. *(tall i hele kroner)*

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	163 250 502	160 641 113
Arbeidsgiveravgift	24 624 822	25 332 966
Pensjonskostnader	15 918 095	15 244 400
Andre ytelser	5 479 585	5 702 882
Sum	209 273 004	206 921 361
<i>Antall ansatte - gjennomsnitt som har fått utbetalt lønn pr.mnd</i>	179	179

YTELSER TIL STYRET		Sum styrehonorar
Harald V. Nikolaisen - Styreleder* - 1)		532 000
Eli Giske - Styrets nestleder* - 2)		347 000
Eva Nygren - Styremedlem		227 000
Dag Morten Dalen - Styremedlem		227 000
Mari Trønneblom Skjærstad - Styremedlem* - 3)		289 000
Magne Andreas Buaas Bye - Ansattvalgt styremedlem	tom 15.09.20	160 792
Vivien Rennell Aagre - Ansattvalgt styremedlem	tom 15.09.20	160 792
Harald Monsen - Ansattvalgt styremedlem	fom 16.09.20	66 208
Cathrine Murstad - Ansattvalgt styremedlem	fom 16.09.20	66 208

1) Honorarer inkluderer godtgjørelse for deltakelse i styrets revisjonsutvalg med kr. 41.000 og styrets kompensasjonsutvalg med kr. 35.000

2) Honorarer inkluderer godtgjørelse for ledelse av styrets revisjonsutvalg med kr. 70.000

3) Honorarer inkluderer godtgjørelse for deltakelse i styrets revisjonsutvalg med kr. 41.000 og styrets kompensasjonsutvalg med kr. 35.000

YTELSER TIL LEDENDE ANSATTE	Lønn	Annen godtgjørelse	Pensjon	Sum ytelser
Anette Aanesland - Adm. Dir	2 366 948	162 396	161 567	2 690 911
Bjørn Børseth - Direktør kontrakt og marked	1 569 337	112 396	161 567	1 843 300
Finn Aasmund Hobbesland - Direktør planlegging og drift	1 667 922	112 396	161 567	1 941 885
Nils Christian Ravnaas - CFO/Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring tom 30.09.20	1 455 796	82 848	161 567	1 700 211
Knut Erik Haugstvedt - Konst. Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring fom 01.07.20*	709 050	7 164	42 543	758 757
Øyvind Moshagen - Utbyggingsdirektør	1 750 437	112 396	161 567	2 024 399
Asbjørn Nilsen Aadnevig - Direktør HMS, HR og seriositet	1 285 144	112 396	161 567	1 559 107
Johan Arnt Vatnan - Utbyggingsdirektør	1 908 941	112 396	161 567	2 182 904

Kostnadsført godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2020	2019
Honorar for lovpålagte revisjonstjenester	609 269	545 000
Honorar for andre attestasjonstjenester		0
Honorar for skatterådgivning		0
Honorar for andre tjenester	249 464	273 095
Sum	858 733	818 095

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret

5. ERKLÆRING OM FASTSETTELSE AV LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE I NYE VEIER AS

Denne erklæringen bygger på Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel, fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13. februar, 2015, og er utarbeidet av styret i henhold til selskapets vedtekter § 5 jf. allmennaksjeloven § 6-16 a.

Erklæringen skal behandles på Nye Veiers ordinære generalforsamling. Erklæringen gjelder til styret opphever den eller vedtar en ny erklæring.

Erklæringen gjelder for daglig leder av Nye Veier AS og direktører som rapporterer til daglig leder. Denne gruppen betegnes "ledende ansatte". Erklæringen har to hoveddeler. Del I omhandler lederlønnspolitikken som har vært ført det foregående regnskapsåret jf. allmennaksjeloven § 6-16 a, første, tredje og fjerde ledd. Del II inneholder retningslinjer for fastsettelse av lederlønn for det kommende regnskapsåret jf. allmennaksjeloven § 6-16 a, andre ledd. Retningslinjene i Del II gjelder fullt ut når nye avtaler inngås.

Del I

Styret har ved fastsettelse av godtgjørelsen til ledende ansatte vært opptatt av at betingelsene skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenliknet med tilsvarende selskaper.

Ledergruppen i Nye Veier ble gjeldende fra 15. mai 2020 redusert til syv personer. Nye Veiers ledelse består nå av to prosjektdirektører og fire fagdirektører, i tillegg til adm. direktør. Direktørene i Nye Veier har avtaler som er i samsvar med Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Nye Veier AS, vedtatt av styret 18. april 2016, og hvor innholdet i all hovedsak er videreført i senere erklæringer.

Lønn til administrerende direktør ble fastsatt ved ansettelse i stillingen gjeldende fra 1. januar, 2020 og var inkl. regulering for 2020.

Lønn til øvrige direktører i ny ledergruppe ble regulert ved organisasjonsendring gjeldende fra 15. mai 2020.

Selskapet gjennomfører regelmessig benchmark av lønnsnivå mot andre sammenliknbare selskaper for å sikre at lønnsnivået er i henhold til selskapets lønnspolitikk - markedsbasert, men ikke lønnsledende.

Det er ingen bonusordning, opsjonsordning eller lignende knyttet til avtalene. Selskapet har opprettet pensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Ordningen omfatter samtlige ansatte. Sparing til alderspensjon utgjør innskudd på seks prosent av pensjonsgrunnlaget fra 0 til 12 G og et tillegg på tolv prosent av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G.

Del II

1. Hovedprinsipp for lederlønnspolitikken

Godtgjørelsen til ledende ansatte i Nye Veier skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenliknet med tilsvarende selskaper.

Styret skal bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte. Styret skal ha oversikt over den enkelte leders samlede godtgjørelse. For å understøtte løpende vurdering av lønnsnivået, skal det jevnlig innhentes markedsinformasjon om lederlønninger i sammenliknbare bransjer og selskaper.

2. Elementer i lederlønningene

2.1 Grunnlønn

Hovedelementet i godtgjørelsesordningen skal være den faste grunnlønnen.

2.2 Variabel lønn

Det skal ikke inngås individuelle avtaler til ledende ansatte om variabel lønn basert på prestasjon.

2.3 Andre ytelser

Ledende ansatte kan ha naturalytelser som er vanlig for sammenliknbare stillinger.

2.4 Forsikringer

Ledende ansatte skal ha forsikringsdekninger på samme nivå som øvrige ansatte.

2.5 Sluttvederlag

Det er i ansettelsesavtalen til daglig leder avtalt at hun fraskriver seg stillingsvernet etter arbeidsmiljøloven kapittel 15, jfr. lovens § 15-16 andre ledd. Daglig leder har rett til seks måneders etterlønn basert på grunnlønnen for det tilfellet at styret tar initiativ til opphør av ansettelsesforholdet.

Fratredelse med virkning før oppsigelsestidens utløp begrenser ikke rett til lønn og tilleggsgoder i oppsigelsestiden. Etterlønnen reduseres forholdsmessig med ny årsinntekt (regnet fra utgang av oppsigelsestid).

Samlet godtgjørelse (lønn i oppsigelsestid og etterlønn) skal ikke overstige tolv måneders lønn. Retten til etterlønn gjelder ikke dersom daglig leder selv sier opp sin stilling. Retten til etterlønn gjelder heller ikke dersom daglig leder har begått forhold som oppfyller de materielle vilkårene for avskjed etter arbeidsmiljølovens bestemmelser, uavhengig om avskjed blir besluttet eller ikke.

For øvrige ledende ansatte kan det inngås forhåndsavtale om rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt sluttvederlag vil ovennevnte retningslinjer gjelde tilsvarende.

3. Opsjoner, aksjeprogrammer

Ledende ansatte skal ikke ha avlønning i form av opsjoner eller aksjer i mor- eller datterselskaper, eller kontantbonus knyttet til en vurdert verdiutvikling av aksjen.

4. Styrehonorar

I en eventuell konsernmodell skal ledende ansatte ikke motta særskilt godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i konsernet.

5. Pensjonsytelser

Ledende ansatte skal ha de samme pensjonsordninger og pensjonsvilkår som øvrige ansatte i selskapet. Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige 12G. Nye Veier har innskuddsbasert tjenstepensjon med innskuddssatser på seks prosent for pensjonsgrunnlag i intervallet 0 til 12 G og tolv prosent tillegg for pensjonsgrunnlag i intervallet 7, 1 G til 12 G.

Arbeidsgivers innbetaling på innskuddsordningen skal kun gjøres løpende i ansettelsesperioden, slik at det ikke påløper kostnader etter at en ledende ansatt har fratrudd stillingen i selskapet.

6. PENSJONER *(tall i millioner)*

Innskuddbasert ordning

Selskapet er underlagt lov om obligatorisk tjenestepensjon, og årlig sparing for de ansatte er seks prosent av inntekt mellom 0-12 G, pluss ytterligere tolv prosent av lønn mellom 7,1 G og 12 G. Ordningen er innskuddsbasert og omfatter totalt 167 medlemmer.

Ytelsesbasert ordning

Selskapet har hatt en ytelsesbasert ordning for ansatte overtatt fra Statens vegvesen i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen av ett prosjekt ved selskapets oppstart i 2016.

Ordningen ble avsluttet i starten av 2020, og selskapet har mottatt sluttoppgjør fra Statens pensjonskasse. Sluttoppgjøret var på 0,5 MNOK.

Årets påvirkning på egenkapitalen er en aktuariel gevinst på 0,195 MNOK,- og denne gevinsten er ført direkte mot annen egenkapital i henhold til regnskapsprinsippet.

Avtalefestet pensjon

Selskapet er også tilsluttet AFP-ordningen (avtalefestet pensjon). Ordningen er ytelsesbasert og omfatter 188 personer ved utgangen av 2020. Pensjonsforpliktelsen er ikke balanseført i tråd med anbefalingen om regnskapsføring fra AFP-ordningen, premien for tilskudd til ordningen blir kostnadsført løpende.

Totale pensjonskostnader	2020
Sum innbetalt innskuddsordning	14
Sum innbetalt AFP-ordning	2
Sum pensjonskostnader	16

7. VARIGE DRIFTSMIDLER *(tall i hele kroner)*

	IT-Utstyr	ERP systemer	Driftsløsøre, maskiner og inventar	Totalt
Anskaffelseskost 1.1	10	4	7	20
Tilgang kjøpte driftsmidler	1	0	0	1
Avgang ved salg	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	10	4	7	21
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01	3	2	3	7
Årets avskrivninger	3	1	1	6
Avgang ved salg	0	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12	6	3	4	13
Bokført verdi 31.12	4	1	2	8
Økonomisk levetid	3 år	5 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

8. MELLOMVÆRENDE MED EIER *(tall i hele MNOK)*

	2020	2019
Selskapet har per 31.12.2020 en netto kortsiktig fordring på Samferdselsdepartementet.		
Kortsiktig fordring på eier for utført arbeid ved planleggings- og utbyggingssavtaler	4 101	4 430
Sum mellomværende med eier	4 101	4 430

9. BANKINNSKUDD *(tall i hele MNOK)*

	2020	2019
Bankinnskudd		
Bankinnskudd, kontanter o.l	1 086	562
Herav bundne skattetrekkmidler	9	8

All tilgjengelig likviditet er plassert på rentebærende bankkonto hos selskapets hovedbankforbindelse

10. FINANSIELLE RISIKOFAKTORER

(tall i hele MNOK)

Kredittrisiko

Selskapet har begrenset kredittrisiko knyttet til kunder, da eneste kunde er Den norske stat, ved SD, som også er selskapets eier. Videre mottar selskapet i stor grad forskuddsbetaling fra SD knyttet til utført arbeid.

Selskapet har i henhold til vedtektene kun anledning til å ta opp lån gjennom statlige bevilgninger til driftskreditt. Ved utgangen av 2020 har selskapet ingen slike trekkfasiliteter og har dermed ingen risiko knyttet til dette.

Selskapets hovedbankforbindelse har ekstern kredittvurdering A-1 (kort sikt) og A+ (lang sikt) - (Standard & Poor`s)

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at selskapet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller.

Selskapet har en aktiv tilnærming til likviditetsstyring og likviditetsrisiko, og skal til en hver tid ha tilgjengelig likviditet til å dekke inngåtte forpliktelser neste tre måneder. Selskapet mottar årlig overføringer fra SD, som skal dekke ca 60 prosent av selskapets likvidetsbehov, mens resterende dekkes inn gjennom rekvisisjon av bompenger.

Disse rekvisisjonene er regulert gjennom bompengeproposisjonene vedtatt i Stortinget for de inngåtte veiutbyggingsavtalene. Mulighet for rekvisisjon av bompengemidler gir selskapet en viss fleksibilitet ved kortsiktig behov for mer tilgjengelig likviditet.

Per 31.12.2020 har selskapet inngått veiutbyggingsavtalene med SD til forventet utbyggingskonad på 92 MRD NOK.

Garantier

Selskapet stiller ikke garanti til sine leverandører av entreprisertjenester.

Selskapet har heller ikke noe garantiansvar overfor kunde ifm overlevering av ferdige veistrekninger.

11. AKSJEKAPITAL, AKSJONÆRINFORMASJON OG EGENKAPITAL *(tall i MNOK)*

	Aksjekapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital pr 31.12.2019				
Årets endring i egenkapital:	7	1 650	2 229	3 886
Aktuariell gevinst				
pensjonsforpliktelse			0,2	
Årets resultat	0	0	-406	-406
Egenkapital pr 31.12.2020	7	1 650	1 823	3 481

Aksjekapitalen på kr 7 000 000 består av 100 aksjer à kr 70 000.
Samtlige aksjer eies av Den norske stat ved Samferdselsdepartementet.

12. TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER *(tall i MNOK)*

Nye Veier AS er et statlig aksjeselskap heleid av Den norske stat, ved Samferdselsdepartementet. Samferdselsdepartementet er selskapets kunde, og defineres derfor som en nærstående part.

Andre statlige foretak og etater er en samlekategori for transaksjoner med nærstående hvor de beløpsmessige størrelser vurdert samlet for den enkelte nærstående er lave.

TRANSAKSJONER	Inntekter 2020	Kostnader 2020
Samferdselsdepartementet	6 337	0
Statens vegvesen	0	31
Bane NOR	4	0
Kommuner og fylkeskommuner	50	172
Andre statlige foretak og etater	6,2	

Transaksjoner er ekskl. merverdiavgift

13. LEIEFORHOLD *(tall i MNOK)*

Selskapet har følgende leieavtaler klassifisert som operasjonelle leieavtaler

LEIEAVTALER LOKALER		Kostnad 2020	Gjenstående varighet leieavtaler
Kristiansand	Tangen 76	3,4	0,1 år
Kristiansand	Kjøita	0,2	10 år
Arendal	Longum park	1,1	1 år
Rugtvedt	Herreveien 57	0,9	4,5 år
Rugtvedt	Brakkerigg	1,1	1 år
Hamar	Vangsveien 73	1,6	0,5 år
Lillehammer	Jernbanegata 13	0,2	0,9 år
Lillehammer	Kirkegata 74	1,2	3 år
Vågsbygd	Svanedamsveien 10	1,8	0,9 år
Trondheim	Sluppenveien 15/17	2,4	1,2 år
Trondheim	Løvsetvegen 4	1,8	0,6 år
Trondheim	Sluppenvegen 25 AS	0,3	0 år
Stavanger	Kanalsletta 2	1,0	2,3 år
Oslo	Tollbugata 8	0,7	1 år
Kvæangsfjellet	Oksfjord Grendehus AL	0,1	0,7 år
Sum leie lokaler		18	
ANDRE LEIEAVTALER			
Leie maskiner, inventar og kontormaskin		0	
Leie datasystemer		9	
Leie transportmidler		3	
Sum leie ikke balanseførte driftsmidler		12	

14. ANDRE AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSE, INNSTÅENDE BELØP UTBYGGINGSKONTRAKTER

(tall i MNOK)

Selskapet har balanseført avsetninger for forpliktelse som er knyttet opp til tilbakeholdt beløp fra utbyggingskontrakter.

I selskapets kontraktsform er det et standard kontraktskrav å holde tilbake et innstående beløp fra entreprenøren gjennom hele prosjektet som sikkerhet for byggherre under byggeperioden.

Som innstående trekkes det en kontraktsfestet størrelse, som oftest 7,5 prosent av avdragsbeløpet, og dette akkumuleres gjennom byggeperioden. Det beregnes ikke mva. av innstående.

Ved inngåelse av utbyggingskontrakter utbetales et finansielt forskudd til entreprenør. Dette forskuddet amortiseres mot avdragsnota de tolv første månedene av kontrakten.

	Innstående	Sum
IB pr 01.01.2020	712	712
Årets endring	-393	-393
UB 31.12.2020	319	319

15. COVID 19

Covid-19 situasjonen har preget organisasjonen i nesten hele 2020. Alle ansatte benyttet hjemmekontor fra 13. mars og frem til sommerferien. Høsten 2020 hadde vi tilnærmet normal drift, men med tidvis

lokale, regionale og nasjonale smittevernstiltak. Prosjektene under utbygging har gjort nødvendige tiltak, og løst økonomiske- og fremdriftsmessige krav fra entreprenørene fortløpende og på en god måte.

16. HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Innreiserestriksjoner fra myndighetene for utenlandske arbeidere skaper ytterligere utfordringer i første halvår 2021, og vil kunne medføre diskusjoner knyttet til fristforlengelse, og eventuelt vederlagsjusteringer.

Entreprenørene følges opp tett for å se på alternative løsninger for å redusere risikoen for at disse negative effektene skal inntreffe.

Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

1. EIERSTYRING OG SELSKAPsledelse

Nye Veiers prinsipper for eierstyring og selskapsledelse skal legge et godt grunnlag for bærekraftig verdiskapning og bidra til troverdighet og tillit blant medarbeidere, samarbeidspartnere og i samfunnet for øvrig.

Selskapet følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) for å sikre en høy standard på dialog og samspill mellom eier, styret og ledelsen av virksomheten. Hvordan ansvar og myndighet utøves mellom disse partene, er beskrevet i selskapets policy for virksomhetsstyring, videre underbygget av instruks for styret og administrerende direktør.

I likhet med styringssystemet, er temaet eierstyring og selskapsledelse gjenstand for vurdering, diskusjon og godkjenning i styret hvert år.

Selskapets prinsipper avviker fra enkelte punkter i NUES-anbefalingen da Den norske stat er eeneier av selskapet. Selskapet har beskrevet hvordan selskapet innretter seg der forholdene avviker fra anbefalingen.

Selskapet legger vekt på å være en samfunnsansvarlig byggherre og har etablert retningslinjer for etikk og samfunnsansvar både internt og overfor selskapets underleverandører. Selskapets policy for HMS og samfunnsansvar er godkjent av styret og er tilgjengelig på selskapets intranettsider og på www.nyeveier.no.

Styrende organer

Nye Veiers styrende organer beslutter kravene til selskapets virksomhetsutøvelse innenfor gjeldende rammebetingelser. Rammebetingelsene omfatter, utover gjeldende lover og regler, vedtekter og statens generelle eierstyringsprinsipper.

2. VIRKSOMHETEN

Nye Veiers formål og virksomhet er beskrevet i vedtektene. Selskapet har et ikke-økonomisk formål. Selskapets vedtekter er tilgjengelig på www.nyeveier.no.

Selskapet ble etablert av Den norske stat som et heleid aksjeselskap for å kunne gjennomføre utbyggingen av veiinfrastrukturen på en helhetlig og kostnadseffektiv måte, samtidig som sikkerhet og kvalitet blir ivaretatt (Meld. St. 25 (2014-2015) På rett vei).

Selskapet skal skape merverdi sammenlignet med tradisjonell tilnærming til veiutbygging. Nye Veier har som oppgave å gjennomføre planlegging, utbygging, drift og vedlikehold av de riksveistrekninger som omfattes av selskapets portefølje og som selskapet etter avtale med Den norske stat ved Samferdselsdepartementet har påtatt seg ansvar for, og drive virksomhet som er tilknyttet dette. Strekningene i selskapets samlede utbyggingsportefølje med høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet skal prioriteres gjennomført foran de med lav/negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet.

Selskapets tre kjerneverdier er fornye, forbedre og forsikre. Disse verdiene skal kjennetegne selskapets kultur, og sammen med visjon og forretningsidé, ligge til grunn for overordnede mål, strategier og prioriteringer.

Selskapet har hovedkontor i Kristiansand og prosjektorganisasjoner i Rogaland, Agder, Vestfold og Telemark, Innlandet og Trøndelag. Nye Veier har pr 31.12.2020 en utbyggingsportefølje på 700 km riksvei med en estimert utbyggingskostnad på ca. 188 milliarder kroner (2020 kroner).

3. SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE

Nye Veiers aksjekapital er på NOK 7 000 000, fordelt på 100 aksjer som hver er pålydende NOK 70 000. Selskapets egenkapitalandel pr. 31.12.2020 var på 62 prosent. I henhold til selskapets vedtekter § 5, skal et eventuelt overskudd kun anvendes til formålet og kan ikke deles ut som utbytte.

4. LIKEBEHANDLING AV AKSJEIERE OG TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

Nye Veier har kun én aksjeklasse. Den norske stat v/Samferdselsdepartementet eier 100 prosent av aksjene i selskapet og det foregår ikke transaksjoner med aksjene. På grunn av det statlige eierskapet anser derfor styret dette punktet i NUES-anbefalingen som ikke relevant for Nye Veier.

Alle transaksjoner med nærstående parter er detaljert og beskrevet i selskapets noter til årsregnskapet.

5. FRI OMSETTELIGHET

Nye Veier kun har én eier. Det er ikke nedfelt i vedtektene at aksjene er fritt omsettelige. På grunn av det statlige eierskapet anser derfor styret dette punktet i NUES-anbefalingen som ikke relevant for Nye Veier.

6. GENERALFORSAMLINGEN

Generalforsamlingen i Nye Veier gjennomføres i henhold til Aksjeselskapslovens kapittel 20 del II om statsaksjeselskaper. Det er samferdselsministeren som utgjør selskapets generalforsamling. Gjennom generalforsamlingen utøver eier den øverste myndighet i selskapet. Eier kan overprøve styrets beslutninger dersom vesentlige samfunnsmessige hensyn tilsier det.

Eier står for innkallingen til både ordinær og ekstraordinær generalforsamling. Selskapets daglige leder, medlemmer av styret, og selskapets revisor skal innkalles og har rett til å være til stede og til å uttale seg i generalforsamlingen. Styreleder og daglig leder plikter å være til stede. Ved gyldig forfall skal det utpekes en stedfortreder.

Dersom eier samtykker, kan det gjøres unntak fra dette. Riksrevisjonen skal varsles om møter i generalforsamlingen, og har rett til å være til stede. Det skal føres protokoll fra generalforsamlingen.

Eier skal senest en måned etter ordinær generalforsamling oversende til Riksrevisjonen selskapets årsregnskap med revisjonsberetning, styrets årsberetning, generalforsamlingsprotokoll og eiers beretning om forvaltningen av statens eierinteresser i selskapet.

Styret velges av generalforsamlingen. I styret skal begge kjønn være representert. Ved fem styremedlemmer skal hvert kjønn være representert med minst to eiervalgte representanter.

7. VALGKOMITÉ

Generalforsamlingen i Nye Veier består av Den norske stat ved Samferdselsdepartementet. Generalforsamlingen har ikke formelt oppnevnt en valgkomité. Forarbeidet til valg av styremedlemmer gjennomføres internt i Samferdselsdepartementet og er organisert i form av en intern valgkomité. På grunn av det statlige eierskapet anser derfor styret dette punktet i NUES-anbefalingen som ikke relevant for Nye Veier.

8. BEDRIFTSFORSAMLING OG STYRE, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET

Nye Veier har mindre enn 200 ansatte og har ingen bedriftsforsamling.

Styret skal til enhver tid være kjennetegnet av nødvendig kompetanse, kapasitet og mangfold for å utføre sine oppgaver. Informasjon om styrets medlemmer finnes på www.nyeveier.no. Alle styremedlemmene er uavhengige av selskapets ledelse og styreinstruksen inneholder habilitetsregler for behandling av saker hvor et styremedlem har særinteresser.

I 2020 ble det valgt inn to nye representanter for ansatte i styret.

9. STYRETS ANSVAR OG ARBEID

Norsk selskapslovgivning og NUES anbefalinger fastlegger at styrets oppgaver omfatter den overordnede forvaltning og kontroll av selskapet. Styret har ansvar for at Nye Veiers policy for virksomhetsstyring med instruks for styret og administrerende direktør blir utarbeidet og godkjent.

Styret skal sørge for forsvarlig organisering av virksomheten, fastsette planer og budsjetter for selskapets virksomhet, holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling og plikter å påse at selskapets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll. Videre skal styret føre tilsyn med den daglige ledelse og selskapets virksomhet for øvrig. Dette er nærmere beskrevet i styreinstruks, instruks for administrerende direktør og i policyene.

Styret vedtar mot slutten av hvert år en plan for styremøter kommende år hvor hovedtema for hvert styremøte er spesifisert. Årsplanen omhandler styrets hovedoppgaver med vekt på mål, strategi, organisering og kontroll av selskapet.

Styret følger opp prosjektene i selskapet iht. prosjekt-eierstyringsmodellen som vedtas av styret.

Det ble i 2020 avholdt tolv styremøter. Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og kompetanse. Styret blir også evaluert av selskapets eier.

Revisjonsutvalg

Revisjonsutvalget er et underutvalg av styret. Revisjonsutvalget skal virke som et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell rapportering, revisjon, risikostyring, intern kontroll og etterlevelse av retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Revisjonsutvalget er ansvarlig overfor styret i utførelsen av sitt arbeid. Styret har ansvaret for forvaltningen av selskapet, og styrets ansvar endres ikke som følge av revisjonsutvalgets arbeid. Revisjonsutvalget skal ikke treffe beslutninger på vegne av styret, men fremlegge sine vurderinger og anbefalinger til styret.

Styret fastsetter mandat for revisjonsutvalget.

Styret utnevner minst to av sine medlemmer til revisjonsutvalget, og utnevner en av disse til leder av utvalget. Revisjonsutvalgets medlemmer utnevnes for en periode på opptil to år av gangen, men fratrer dersom de fratrer fra styret i Nye Veier.

Revisjonsutvalget skal tilfredsstillende krav til uavhengighet og kompetanse som definert i norsk lov og angitt i NUES. Minst ett av medlemmene i revisjonsutvalget skal ha kvalifikasjoner innen regnskap eller revisjon. Det ble i 2020 avholdt fem møter i revisjonsutvalget.

Kompensasjonsutvalg

Styrets kompensasjonsutvalg er et underutvalg av styret, og har som formål å være et saksforberedende organ for styrets behandling av kompensasjonsspørsmål. Kompensasjonsutvalget er ansvarlig for utførelse av sine oppgaver overfor styret. Styrets og det enkelte styremedlems ansvar endres ikke som følge av utvalgets arbeid.

Styret fastsetter mandat for styrets kompensasjonsutvalg. Styrets leder er leder av kompensasjonsutvalget. I tillegg velger styret minst ett medlem til utvalget blant styrets øvrige medlemmer. Medlemmene utnevnes for en periode på to år av gangen, men fratrer dersom de fratrer fra styret i Nye Veier. Medlemmene i utvalget skal være uavhengige av selskapets ledelse. Det ble i 2020 avholdt tre møter i kompensasjonsutvalget.

10. RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Nye Veiers risikostyring skal bidra til å optimalisere selskapets verdiskaping og vekst. Det er et mål at risikovurderinger skal fange opp et helhetlig bilde av risiko knyttet både til endringer i eksterne rammer, og til intern drift og utvikling av virksomheten. Selskapet gjennomfører hvert kvartal en samlet risikovurdering av virksomheten. Denne tar for seg selskapets totale risikobilde sett fra et forretningsperspektiv. Hensikten er å kartlegge risiki av strategisk, finansiell, operasjonell og omdømmemessig karakter. Selskapet følger systematisk opp de overordnede risiki som risikovurderingen avdekker.

Revisjoner gjennomføres jevnlig innen ulike områder av virksomheten og hos sentrale avtaleparter. Disse aktivitetene settes opp i et årlig revisjonsprogram og resultatet av revisjonene rapporteres til styret. Revisjonsplanene for selskapet besluttes av styret ut fra risikovurderingene i selskapet.

Selskapet har etablert varslingskanal og prosedyre for varsling er en del av selskapets styrende dokumenter. Selskapet skal ha en åpen ytringskultur og ansatte, leverandører og samfunnet rundt oss skal oppleve trygghet i å si ifra om kritikkverdige forhold. Dette vil bidra til økt transparens, et godt arbeidsmiljø og vår evne til å ivareta samfunnsansvaret.

11. GODTGJØRELSE TIL STYRET

Godtgjørelse til styret fastsettes av generalforsamlingen. Styrets godtgjørelse er ikke resultatavhengig og det er ikke utstedt opsjoner til styremedlemmer. Årlig godtgjørelse til styret fremgår av noter til regnskapet.

12. GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE

Selskapet har utarbeidet en lederlønnserklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til statens retningslinjer for lederlønn. Lederlønnserklæring er beskrevet i noter til regnskapet. Lederlønnserklæringen behandles på ordinær generalforsamling.

13. INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Selskapet har kvartalsvise møter med eier hvor finansielle og ikke finansielle resultater blir presentert, sammen med annen relevant informasjon.

Nye Veier jobber også for å møte informasjonsbehovet til andre interessenter som kunder, samarbeidspartnere, premissgivere og samfunnet for øvrig, gjennom en målrettet interessentdialog.

14. SELSKAPSOVERTAKELSE

Den norske stat ved Samferdselsdepartementet eier 100 prosent av Nye Veier. Dette punkt i NUES-anbefalingen anses ikke for å være relevant for selskapet og det er derfor ikke utarbeidet hovedprinsipper for hvordan selskapet vil opptre ved eventuelle overtagelsestilbud. På grunn av det statlige eierskapet anser derfor styret dette punktet i NUES-anbefalingen som ikke relevant for Nye Veier.

15. REVISOR

Ekstern revisor

Nye Veier har en uavhengig ekstern revisor som velges av generalforsamlingen. Ekstern revisor deltar i styremøter som behandler årsregnskapet og i revisjonsutvalget. Årlig revisjonsplan fremlegges revisjonsutvalget.

Styret har hvert år et møte med revisor uten at daglig leder eller andre fra den daglige ledelsen er til stede. Revisor har minst en gang i året gjennomgang med revisjonsutvalget om resultater av revisjoner på internkontroll ift finansiell rapportering.

Revisor møter på generalforsamlingen. Samlet godtgjørelse til revisor er beskrevet i noter til regnskapet. Godtgjørelsen er fordelt på revisjon og andre tjenester. Selskapet er bevisst på bruken av revisor til andre tjenester enn revisjon.

Internrevisor

Internrevisjonen er en uavhengig og objektiv revisjons- og rådgivningsfunksjon. Internrevisjonen skal bidra til at selskapet oppnår sine mål gjennom å tilføre selskapet en systematisk, disiplinert tilnærming for å evaluere og forbedre effektiviteten og hensiktsmessigheten av selskapets risikostyring, kontroll- og styringsprosesser.

Revisjonsaktivitetene skal gjennomføres i samsvar med regulatoriske krav (R-117) og IIA standardene og de etiske regler for profesjonell utøvelse av internrevisjonen.

Internrevisjonen i selskapet er satt ut til en profesjonell leverandør. Selskapets valgte internrevisor rapporterer til styret og er funksjonelt uavhengig av administrasjonen og selskapets øvrige kontrollfunksjoner. Det er selskapets styre som godkjenner internrevisjonsplanen og budsjett for internrevisor, og godkjenner internrevisjonsinstruksen.

Internrevisjonen skal gjennomføre sitt arbeid i henhold til en risikobasert årlig revisjonsplan. Internrevisor skal utarbeide planen og fastsette prioriteringene til internrevisjonens prosjekter i samsvar med selskapets strategiske mål.

Riksrevisjonen

Riksrevisjonen skal føre kontroll med at samferdselsministeren utøver sin oppgave som forvalter av statens eierskap i Nye Veier forsvarlig og i samsvar med Stortingets vedtak og forutsetninger.

Vegtilsynet

Vegtilsynet er Samferdselsdepartementets fagenhet som skal gjennomføre systemtilsyn overfor Nye Veier når det gjelder sikkerhet knyttet til veiinfrastrukturen.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Nye Veier AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Nye Veier AS som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskapet og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig

dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 25. mai 2021
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tommy Romskaug
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Nye Veier AS

A member firm of Ernst & Young Global Limited

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tommy Romskaug

Partner

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-2914925

IP: 81.191.xxx.xxx

2021-05-25 12:03:34Z



Tommy Romskaug

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-2914925

IP: 81.191.xxx.xxx

2021-05-25 12:03:34Z



Penneo Dokumentnøkkel: WUOTY-VVJ2Y-IOEEA-TFNFE-KH2EB-ZZ5A1

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

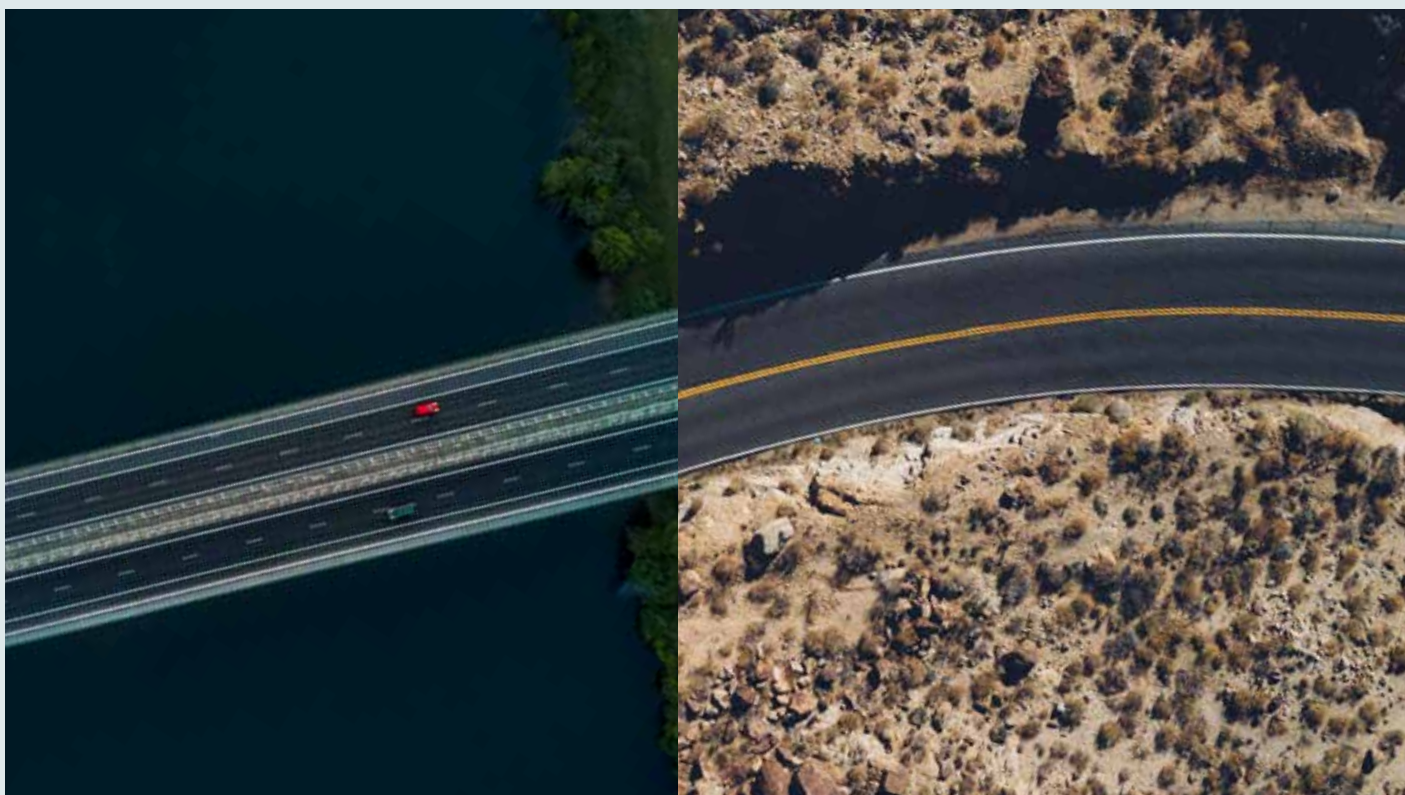
Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

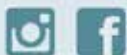
Skal vi komme noen vei, må veiene bygges



HOVEDKONTOR

Kjøita 6
4630 Kristiansand

+47 479 72 727
post@nyeveier.no
nyeveier.no



PROSJEKTKONTORENE

E6 Trøndelag
Sluppenveien 17b
7037 Trondheim

E6 Innlandet
Vangsvegen 73
2317 Hamar

E18 Rugtvedt
Herreveien 57
3962 Stathelle

E39 Vågsbygd
Svanedamsveien 10
4621 Kristiansand

E39 Forus
Kanalsletta 2
4033 Stavanger